Politica Integrata

Premessa

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate, la Nord Engineering definisce come principi di riferimento della propria Politica Integrata:

Attenzione focalizzata sul Cliente e sulle parti interessate

La Nord Engineering si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento
- Del paese in cui opera, adempiendo a leggi, regolamenti cogenti anche in relazione alle normative connesse alla circolazione stradale del singolo paese di destinazione nonché ai requisiti volontari che l'azienda ha sottoscritto

Approccio per processi

La Nord Engineering identifica le diverse attività della propria organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e identifica le risorse per la loro realizzazione. La Nord Engineering gestisce i propri processi perché siano univoci distinguendo quindi:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

Nello sviluppare i processi di produzione, Nord Engineering pianifica ed attua i controlli e i monitoraggi della conformità dei prodotti e servizi forniti ai Clienti

Leadership

La Nord Engineering si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGI, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici. La Nord Engineering comunica l'importanza del SGI e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

Promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro

La Nord Engineering promuove:

- lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.
- la Formazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della salute e sicurezza" ed un senso di "etica e responsabilità verso l'ambiente" in azienda.
- la sensibilizzazione dei fornitori richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di qualità, sicurezza e ambiente adottati dall'azienda

Valutazione dei rischi e delle opportunità

La Nord Engineering pianifica i propri processi con un approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- valutare e trattare rischi associati ai processi
- sfruttare e rinforzare le opportunità identificate
- identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire reclami dei clienti, incidenti ambientali, infortuni e/o patologie professionali,
- Prevenire con ogni mezzo incidenti, sversamenti, condizioni di lavoro sicure e salubri, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi interni e gli ambienti di lavoro
- Contrastare abitudini lavorative scorrette e pericolose, diffondendo comportamenti sicuri attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento dei propri collaboratori;
- Assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione

La Nord Engineering promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Coinvolgimento del personale e degli stakeholder

La Nord Engineering è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.
L'azienda promuove lo sviluppo delle professionalità interne attraverso piani di formazione, monitoraggio delle competenze ed aggiornamento continuo sull'evoluzione normativa e legislativa; altresì attua l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Promozione della sostenibilità ambientale

La Nord Engineering si impegna a:

- implementare metodi per salvaguardare l'ambiente, minimizzando l'impatto delle proprie attività e dei materiali trattati, ottimizzando la gestione dei rifiuti.
- fornire al cliente prodotti, il più possibile recuperabili e riciclabili al fine di mantenere un ciclo vita ambientalmente sostenibile
- mantenere la dinamicità imprenditoriale nell'ottica di un aggiornamento costante secondo le richieste del mercato e in linea con i principi di sostenibilità ambientale
- Valutare e individuare tutti gli aspetti che possono avere un impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi, integrando pratiche sostenibili in ogni processo per garantire un impatto positivo sull'ambiente e sulle generazioni future.

Miglioramento

La Nord Engineering si pone come obiettivi:

- il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI. La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che la Nord Engineering mette in atto per migliorarsi costantemente.
- Il perseguire obiettivi ambientalmente sostenibili quali, riduzione rifiuti non recuperabili, ricerca di materie prime ecosostenibili, implementazione di un sistema di corretta gestione dei rifiuti, prevenzione di eventi che possano creare inquinamento ambientale.
- Il condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi, l'ambiente e la comunità.

Parità di Genere

La nostra azienda, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione. Nord Engineering crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.
In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business ed in particolare:

- Concentrare gli sforzi per la soddisfazione di tutte le parti interessate (aziende, lavoratori/lavoratrici, collaboratori/collaboratrici ed enti finanziatori);
- Creare un ambiente di lavoro sereno che consenta a ciascun/a lavoratore/lavoratrice di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali;
- Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale;

Parità di Genere

- Promuove una cultura basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento;
- Perseguire una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità;
- Perseguire l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che sostenga i valori della Società;
- Diffondere la cultura delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori/collaboratrici assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nella presente politica;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e migliorare costantemente il sistema di comunicazione sia interno che esterno;
- Coltivare un ambiente inclusivo agendo sulla cultura interna, con azioni continuative di informazione, sensibilizzazione, sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'organizzazione crede che le responsabilità familiari del personale siano una ricchezza da tutelare e valorizzare per una più piena e completa soddisfazione della persona. A tal fine, ci adoperiamo per promuovere modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione vita privata – vita lavorativa;
- Non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse
- Supportare e attuare processi atti a migliorare la vita sociale casa-lavoro e il rientro in azienda per chi ha usufruito di congedi parentali;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro

Data approvazione	26-06-2025
Firma della Direzione	*Massimo Armando*