

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

1. NORD ENGINEERING

2. ETICA E BUSINESS
TRANSPARENCY

3. LA SOSTENIBILITÀ IN
NORD ENGINEERING

4. SVILUPPO DELLE PERSONE E COSTRUZIONE DEI TALENTI



5. TUTELA DELLA SALUTE
E SICUREZZA

6. DIVERSITÀ E INCLUSIONE

7. SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE

8. SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE

9. SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE

10. UNO SGUARDO
AL FUTURO

11. GRI CONTENT INDEX

Indice

Al servizio
di milioni di persone
in tutto il mondo.

000	Lettera agli stakeholder	6
001	Nota metodologica	8
002	Sustainability highlights 2023	10

1	NORD ENGINEERING	12
1.1	La nostra storia	14
1.2	Valori, vision e mission	16
1.3	I nostri prodotti	18
1.4	Nord Engineering nel mondo	24
1.5	La Governance aziendale	26
2	ETICA E BUSINESS TRANSPARENCY	28
2.1	La nostra condotta aziendale	29
2.1-1	Codice etico	29
2.1-2	Il Modello Organizzativo 231 (MOG)	30
2.2	Privacy e sicurezza dei dati	31
3	LA SOSTENIBILITÀ IN NORD ENGINEERING	32
3.1	Analisi di materialità	34
3.2	Il nostro contributo agli SDGs	41
3.3	I nostri stakeholder	44
4	SVILUPPO DELLE PERSONE E COSTRUZIONE DEI TALENTI	48
4.1	Le persone di Nord Engineering	50
4.2	Nuove assunzioni e turnover	54
4.3	Personale qualificato e competente	55
4.4	Work-life balance	56
5	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA	58
5.1	Infortuni	60
5.2	Contributo alla salute e sicurezza sui posti di lavoro	61
6	DIVERSITÀ E INCLUSIONE	64
7	SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE	66
8	SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE	68
8.1	Sostenibilità lungo la catena di fornitura	70
8.2	Innovazione responsabile	72
9	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	74
9.1	Consumi delle risorse	75
9.2	Emissioni	77
9.3	Materiali utilizzati	79
9.4	Rifiuti	81
10	UNO SGUARDO AL FUTURO	82
11	GRI CONTENT INDEX	86
11.1	Annex	90

Nord Engineering ha scelto di redigere il suo primo Bilancio di Sostenibilità: con questo documento vogliamo consolidare e ampliare la relazione con i nostri Stakeholder trasferendo loro il nostro impegno a orientare le azioni di impresa ai principi di sostenibilità economica, ambientale e sociale al fine di affrontare in modo responsabile i grandi mutamenti che la nostra società sta affrontando.

Nord Engineering produce attrezzature e servizi per la gestione dei rifiuti, attività che ha un impatto importante sulla vita delle città e sulla loro sostenibilità in quanto una corretta e innovativa raccolta può produrre benefici sia a livello economico per le imprese coinvolte, che a livello ambientale per l'incremento della raccolta differenziata, che a livello sociale per stimolare le comunità a comportamenti virtuosi.

La vicinanza a questo contesto ci ha da sempre guidato in atteggiamenti sostenibili nei confronti del nostro business, oggi, con questa rendicontazione non finanziaria vogliamo creare una cultura della sostenibilità all'interno dell'Azienda e tra i suoi stakeholder, per poi tradurla in pratiche e azioni a tutela dell'ambiente e dei contesti sociali di riferimento.

Nord Engineering è nata circa 20 anni fa da un progetto della famiglia Armando che ha fondato l'Azienda valorizzando l'appartenenza al territorio del Cuneese, i suoi valori e le tradizioni imprenditoriali: abbiamo, così, sviluppato il nostro percorso industriale anche grazie a un rapporto fiduciario con



tutti i soggetti che fino a oggi hanno composto la nostra filiera produttiva, spesso a km 0 e con i nostri collaboratori che, in molti casi, operano con noi da tanti anni.

L'origine del nostro progetto industriale è legata alle competenze tecniche innovando costantemente i prodotti per andare incontro alle esigenze dei clienti e ampliare il mercato di riferimento. La spinta all'innovazione, che nel tempo ha consentito di avere la concessione di vari brevetti, parte spesso dalle richieste del cliente che traduciamo in un progetto e in una realizzazione che poi si sviluppa sul mercato in modo industriale. L'integrazione tra il bisogno di una città, di un territorio e la nostra visione del servizio di raccolta dei rifiuti produce la realizzazione di soluzioni innovative ed efficienti.

I principi che mi hanno guidato in questi 10 anni da Amministratore Delegato di Nord Engineering sono i principi che ancora oggi ci distinguono sul mercato e nei confronti dei nostri Stakeholder: onestà, coerenza, impegno; è con questo stesso approccio che ci vogliamo impegnare rispetto alla tutela e salvaguar-

dia dell'ambiente e contrasto ai cambiamenti climatici, e nell'ambito sociale rispetto ai lavoratori presenti nella catena del valore di Nord Engineering e alle comunità territoriali interessate dal nostro agire.

Nord Engineering produce sistemi per la raccolta dei rifiuti operando quindi in un settore della meccanica tradizionale; tuttavia, negli ultimi 10 anni l'innovazione dei prodotti erogati e le modalità di produzione, grazie a rilevanti e continui investimenti, l'hanno trasformata in un'industria ad alto impatto tecnologico con l'obiettivo di superare i limiti della raccolta tradizionale. La visione dell'Azienda, infatti, è quella di offrire un'infrastruttura tecnologica innovativa che crei città più belle e più vivibili, con la possibilità di misurare i nostri impatti sia ambientali che sociali, non solo rispetto alla nostra attività diretta, ma anche in relazione a ciò che le Utilities possono realizzare nei territori e al tipo di lavoro, meno usurante, che fanno svolgere alle persone dedicate alla raccolta.

Siamo motivati a proseguire a produrre in Italia, pur sviluppando il nostro business anche in altri Paesi,

perché crediamo sia importante valorizzare la creatività ideativa tipica del nostro Paese: ci impegniamo a crescere coinvolgendo i giovani, attraverso un rapporto intenso con le scuole, per avvicinarli al nostro lavoro.

Con il Bilancio di Sostenibilità 2023 testimoniamo l'impegno a rafforzare la nostra attenzione agli impatti che creiamo sull'ambiente e nel contesto sociale interno ed esterno a Nord Engineering misurandoli e pianificandone la mitigazione laddove necessario. Si tratta di un percorso che vogliamo condividere con i nostri Stakeholder con i quali ipotizziamo fin d'ora percorsi di collaborazione proprio per comprendere insieme come meglio agire la nostra responsabilità d'impresa.

L'Amministratore Delegato
MALACHY MUSSO



Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale Nord Engineering SpA comunica agli stakeholder le proprie performance ESG (Environmental - Social - Governance) su base annuale, con la volontà di trasmettere informazioni rilevanti e significative riguardo ai risultati di sostenibilità raggiunti. La Società ha scelto di redigere il primo Bilancio di Sostenibilità ispirandosi ai principi di rendicontazione maggiormente riconosciuti - i GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021 - utilizzando un approccio "with reference to". Il documento è stato redatto volontariamente tenendo in considerazione i principi di rendicontazione previsti dagli stessi Standards GRI: accuratezza, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, equilibrio, tempestività e verificabilità. I riferimenti ai GRI Standards sono riportati all'interno del documento e all'interno della tabella del GRI Content Index.

Nel Bilancio di Sostenibilità sono raccontate le informazioni qualitative e quantitative inerenti alle iniziative, alle attività svolte e ai risultati conseguiti relativamente al periodo che va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023; per garantire una maggiore comparabilità e chiarezza, sono state riportate anche le informazioni relative all'anno fiscale 2022.

Il Bilancio di Sostenibilità di Nord Engineering SpA, nucleo del Gruppo Nord Engineering, si concentra sui dati e sulle informazioni della Capogruppo con sede a Caraglio (CN) in Via Divisione Cuneense 19/B. La redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 ha visto il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali, che hanno contribuito attivamente alla individuazione e definizione dei temi materiali e alla prioritizzazione dei relativi impatti, nonché alla raccolta dei dati e delle informazioni necessarie.



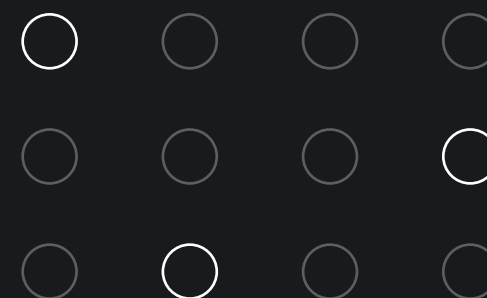
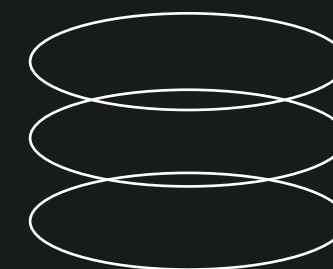
La collaborazione tra le funzioni aziendali ha guidato il processo di redazione in tutte le fasi del percorso:

- **Analisi del contesto di sostenibilità** per incrementare il livello di awareness della propria realtà in termini di business sostenibile;
- **Mappatura degli stakeholder**, così da definire i portatori di interesse rilevanti per la Società;
- **Analisi di materialità di impatto**, costruita a partire dall'identificazione degli impatti ESG e dalla loro prioritizzazione fino ad arrivare alla definizione dei temi materiali;
- **Individuazione delle informazioni qualitative significative** per Nord Engineering, finalizzate a rendicontare l'approccio di gestione dei temi materiali e le performance di sostenibilità ad essi collegate.

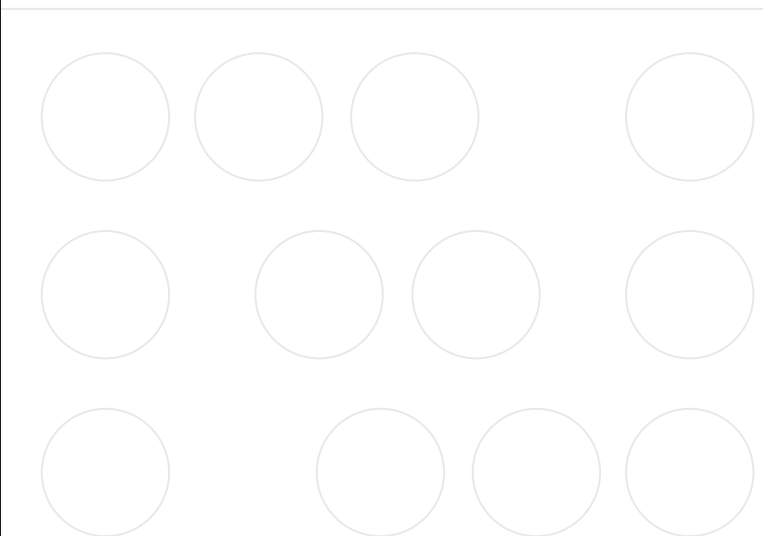
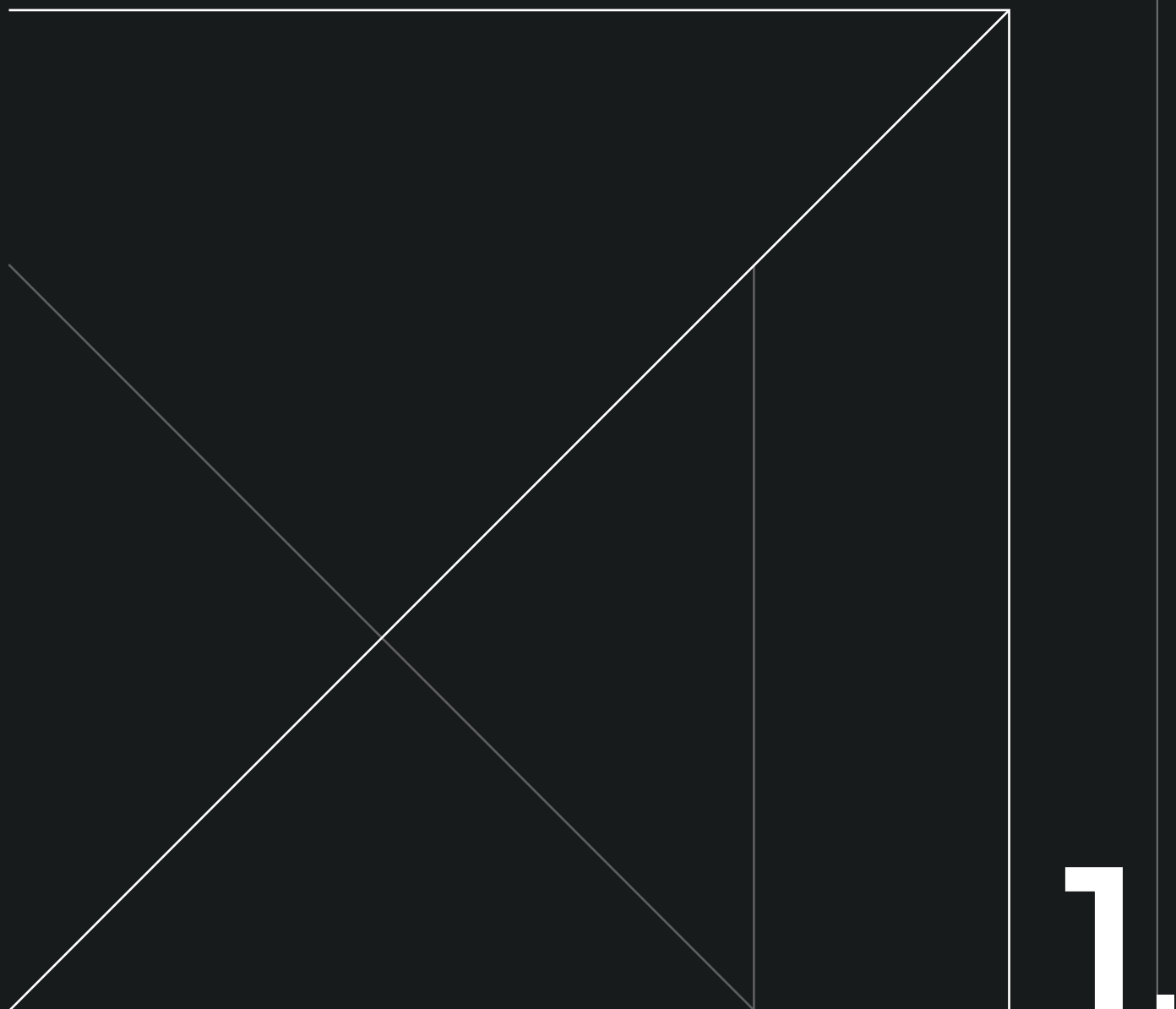


L'impegno verso la **sostenibilità** da parte di Nord Engineering si riflette anche nel contributo attivo all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: l'analisi e la prioritizzazione degli impatti ESG è stata infatti condotta attraverso l'ottica dell'Agenda 2030 dell'ONU. Questo ha consentito alla Società di identificare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile prioritari, definendo un Masterplan di Sostenibilità fatto di azioni concrete e impegni per il futuro.

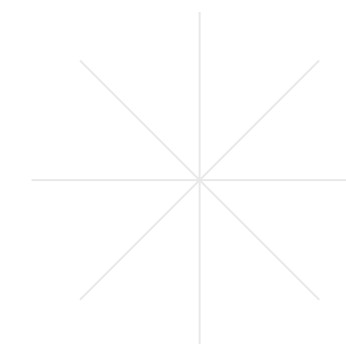
Per maggiori informazioni in merito al presente documento, è possibile scrivere all'indirizzo e-mail norma.giraudi@nordengineering.com.

SUSTAINABILITY
HIGHLIGHTS 2023867
fornitori
attividi cui il 65%
proveniente dalla
comunità locale136,3 MIL €
valore economico
direttamente generato121,9 MIL €
valore economico
distribuito730.000 €
investiti in
Ricerca e SviluppoCertificazione UNI EN
ISO 9001:2015+66,4%
fatturato
rispetto
al 2022+44,3%
prodotti venduti
rispetto al 202236.572 CONTENITORI
185 ATTREZZATURE+52%
rispetto
al 20223
brevetti
registrati20
Paesi
presenza
sul mercato+12,8%
rispetto
al 202297
dipendenti19
nuove
assunzioni90%
contratti a tempo
indeterminato288.093,6 GJ
energia prodotta da
impianto fotovoltaico78%
materiali rinnovabili utilizzati
per la produzione di
contenitori88%
materiali rinnovabili utilizzati
per la produzione di
attrezzature1 solo
infortunio (non
grave) registrato398,35 tCO₂e
legate alle emissioni
SCOPE 170.101,93 tCO₂e
legate alle emissioni
SCOPE 2 - Location Based110 ton
rifiuti prodotti
nel 2023

Nord Engineering



 **NORD**
ENGINEERING



LA NOSTRA STORIA

La storia di Nord Engineering è contrassegnata dal continuo sviluppo dell'idea innovativa iniziale, dalle sue varie applicazioni e da un costante ampliamento dei mercati.

Queste le date più importanti della nostra storia.

Nasce Nord Engineering SnC.

Nasce il **prototipo di Easy**, il sistema di sollevamento polivalente mono operatore che prevede l'integrazione tra cassonetto e attrezzatura; automatizzato e bilaterale, permettere l'ottimizzazione della raccolta dei rifiuti e rivoluziona il modo di operare nel settore.

Nasce il **New City**, un contenitore molto capiente, installato in batteria con guide di allineamento che garantiscono l'ordine e il corretto riposizionamento.

Nord Engineering, in partnership con ID&A, sviluppa i primi **contenitori informatizzati e connessi**.

Nord Engineering si trasforma in SpA.
Costituzione di **Nord Engineering France**.

Nasce il contenitore **New City Small**.

Nord Engineering realizza il contenitore **New Cube** a grande volumetria per produttori industriali.

nasce il **Sistema Integrato di raccolta Easy**.

1997 1999 2001 2003 2005 2007 2009

2011 2013 2015 2017 2019 2021 2022

1998 2000 2002 2004 2006 2008

2010 2012 2014 2016 2018 2020

L'Azienda italiana Trentino Servizi acquista il **primo Sistema Easy**, trampolino di lancio sul mercato nazionale.

Avvio del mercato in Turchia.

Nasce **Underground**, cassonetto interrato.

Realizzazione dell'attrezzatura **Lavacontenitori**.

Nord Engineering acquisisce **Nord Rent srl** società di noleggio del Gruppo.

Sbarco sui mercati internazionali con le prime vendite del Sistema di Raccolta Easy in **Spagna** e in **Francia**.

Nord Engineering SNC si trasforma in **Nord Engineering SRL**.

2023

Nasce **Easy Service srl** società di manutenzione e servizi post vendita per i sistemi Easy.

Realizzazione di **Genius 5.0** in collaborazione con Alia Multiutility, un contenitore ad alta tecnologia che, grazie all'intelligenza artificiale, è in grado di monitorare di continuo i volumi conferiti e lo stato di "salute" dell'attrezzatura e del dispositivo, con un altissimo grado di efficienza energetica.

Fin dagli inizi, Nord Engineering si è contraddistinta nel proprio operato per i valori che guidano le sue persone nella loro attività lavorativa:

INNOVAZIONE

Trasformare idee visionarie in progetti innovativi reali

RESPONSABILITÀ

Impegnarsi per avere un impatto positivo sul pianeta

PASSIONE

Amare ciò che si fa per eccellere nella qualità di ciò che realizziamo

ASCOLTO

Anticipare le esigenze dei clienti, divenendone partner e andando oltre gli standard di mercato

APERTURA

Essere al servizio di milioni di persone nel mondo



Una Vision che guarda al futuro

Il Sistema di raccolta dei rifiuti come infrastruttura di servizi per la rigenerazione urbana e per lo sviluppo delle città future.

Una Mission come impegno quotidiano

Siamo partner strategici dei nostri clienti nel realizzare soluzioni di raccolta rifiuti personalizzate ed efficienti.

Nord Engineering, azienda leader nello smart waste management, si distingue per l'innovazione e l'efficienza nelle soluzioni per la gestione dei rifiuti.

Attraverso lo sviluppo del **Sistema di Raccolta Easy**, l'azienda supera i limiti della raccolta tradizionale dei rifiuti, offrendo un'attrezzatura automatica mono-operatore bilaterale, che utilizza il dispositivo di aggancio F-90 per una gestione ottimale dei contenitori. Easy rappresenta il fulcro dell'innovazione di Nord Engineering: un sistema di sollevamento polivalente completamente automatizzato gestito da un solo operatore, permette una raccolta efficiente dei rifiuti solidi urbani differenziati, migliorando la sicurezza, riducendo i tempi e i costi operativi e aumentando la produttività. La capacità di operare da entrambi i lati della strada ottimizza ulteriormente i punti di raccolta, adattandosi perfettamente a ogni contesto urbano. Il Sistema è supportato da un software che gestisce automaticamente il processo di raccolta, svuotamento e movimentazione dei contenitori, limitando gli errori umani e migliorando la qualità del servizio. La possibilità di integrazione dell'attrezzatura Easy con il digital consente l'acquisizione di informazioni utili al data-processing in chiave di ottimizzazione dei servizi di raccolta, permettendo all'azienda cliente di effettuare elaborazioni statistiche in grado di efficientare tutte le fasi del processo.

Accessori come le bocche a conferimento volumetrico sui contenitori stradali, il sistema di pesatura dinamico sulle attrezzature di raccolta, i sensori di riempimento ed i dispositivi di identificazione dei contenitori vanno ad aggiungersi e a completare i possibili canali da cui acquisire dati analizzabili.

A fianco di Easy, Nord Engineering progetta e produce una vasta gamma di contenitori stradali, sia interrati che di superficie, nonché di allestimenti e accessori tra cui compattatori per rifiuti urbani, sistemi di lavaggio dei contenitori, sensori di riempimento dei contenitori e dispositivi di identificazione dei conferimenti, che trasformano il sistema di raccolta in un'infrastruttura cardine per le smart city.

In particolare:

ATTREZZATURE

la cui installazione può avvenire su un unico automezzo

COMPATTATORE

a telaio fisso o scarrabile, con volumetrie modulabili o sviluppati ad hoc;

CASSONE A CIELO APERTO

per la raccolta di materiale non compattabile;

LAVACONTENITORI

progettata per lavare e igienizzare ogni tipologia di contenitore direttamente dalla cabina di guida con un solo operatore (disponibile sia scarrabile che fissa a telaio e in portate multiple).

CONTENITORI

che si adattano alle esigenze del territorio e quindi realizzati in numerose tipologie

UNDERGROUND

prevede l'inserimento nel sottosuolo di una vasca in c.a. e contenitore di grandi dimensioni in acciaio da 3 e 5 m³ con una torretta di conferimento che si integra perfettamente nel contesto urbano;

CITY NEXT

in grado di apportare valore aggiunto come elemento di arredo urbano;

NEW CITY

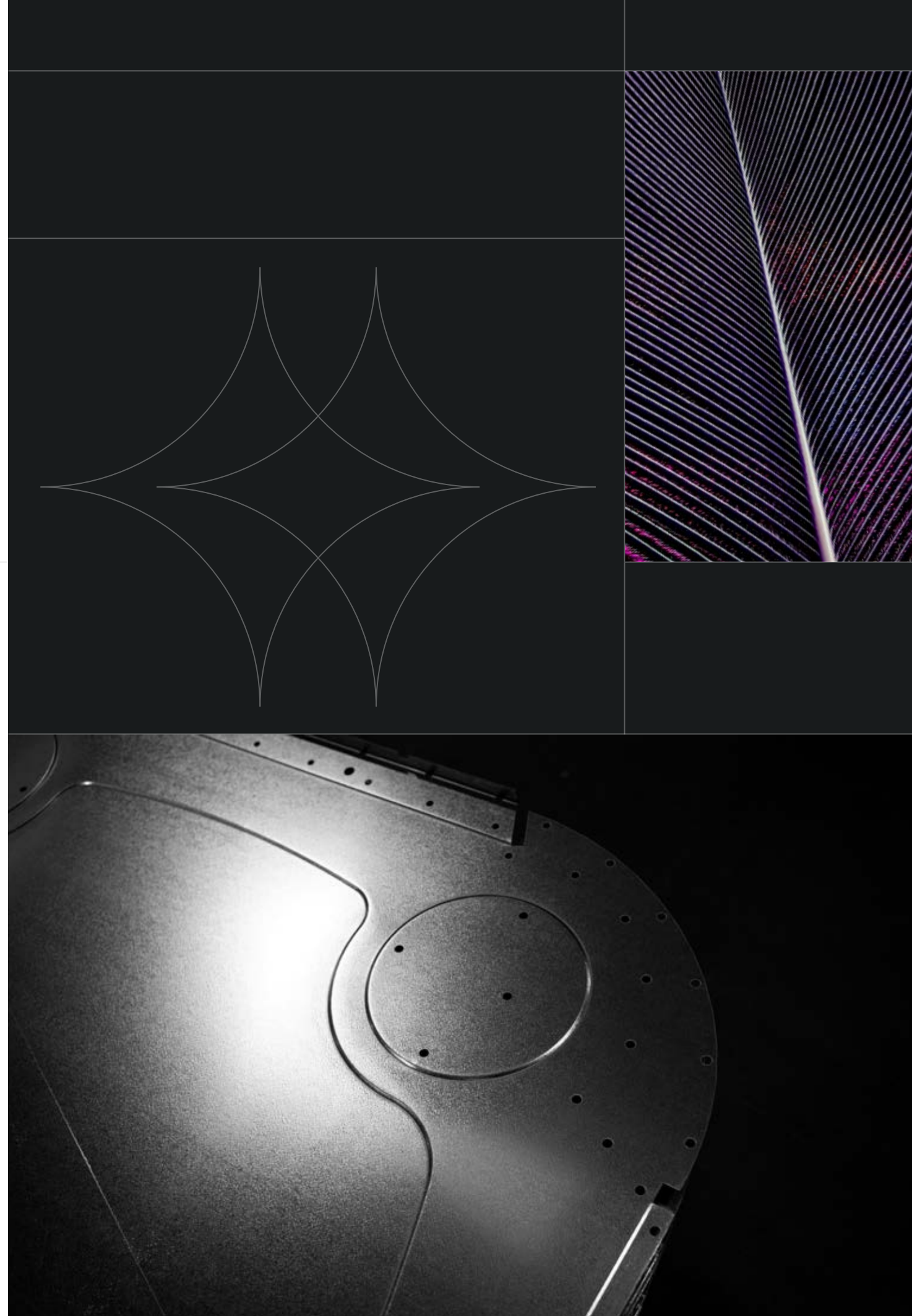
ideato per la città e per l'utenza domestica;

SEMI-UNDERGROUND

che si rifà al concetto di contenitore interrato ma non possiede una torretta di conferimento e si sviluppa sotto il piano stradale per due terzi del proprio volume;

CUBE STANDARD e HAT

una serie di grande capacità e funzionalità comprendente contenitori industriali di forma quadrangolare che consentono una disposizione secondo schemi modulari funzionali alle necessità del servizio, dell'area o della zona in cui saranno collocati.

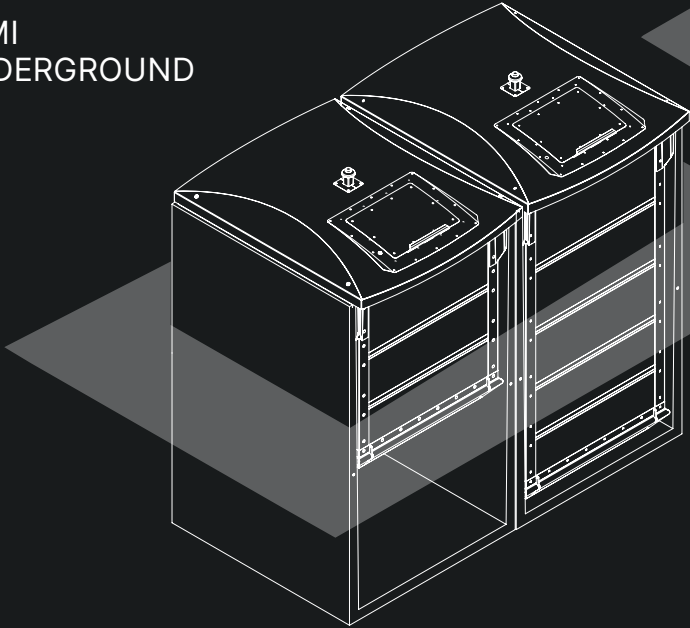


Il nostro impegno per la qualità

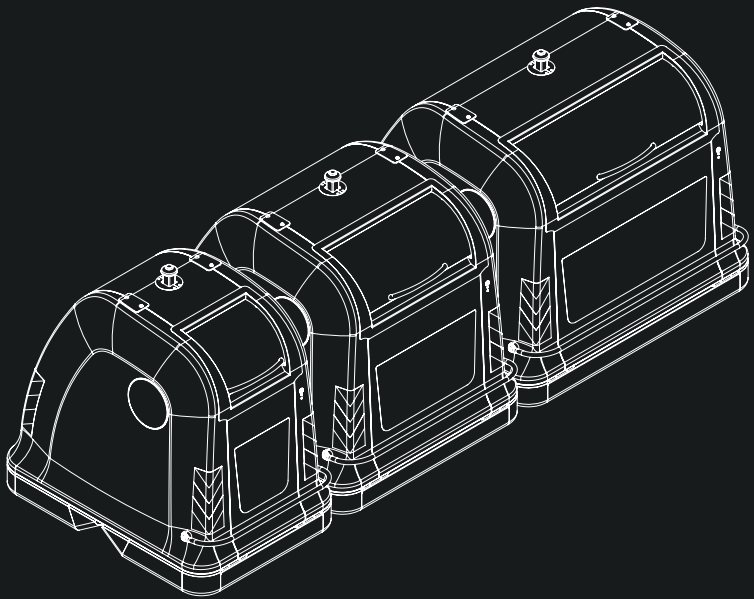
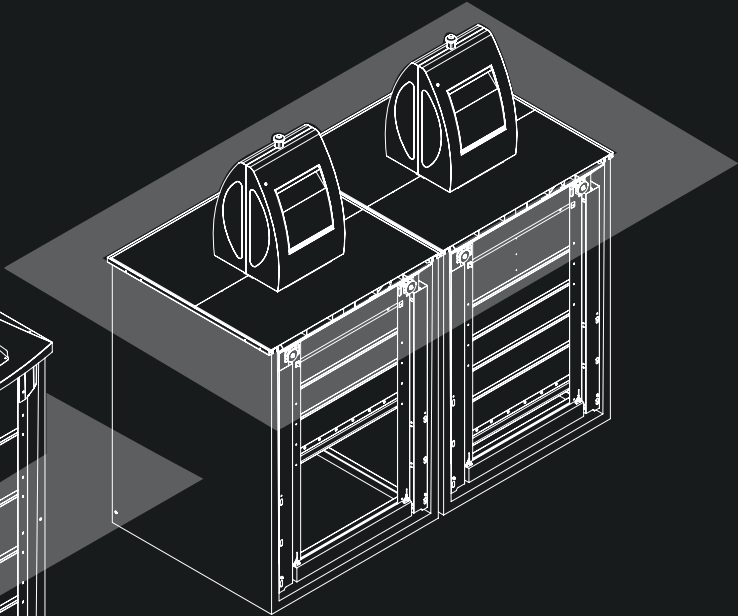
L'intenzione di Nord Engineering è, oggi, quella di far evolvere l'attuale Sistema di Gestione Qualità, integrandolo con gli standard UNI EN ISO 14001:2018 e UNI EN ISO 45001: 2023 con l'obiettivo di creare una struttura orientata allo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Il 21 ottobre 2008 Nord Engineering ottiene la prima certificazione **UNI EN ISO 9001:2015**, Standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità. Questa scelta ha consentito all'Azienda di strutturare un sistema che consenta alle persone di Nord Engineering di "lavorare **in** qualità **per** la qualità", garantendo l'efficienza operativa, riducendo gli sprechi e ottimizzando le risorse. L'adozione di questo Standard ha permesso di porre una base solida per la crescita continua e la creazione di valore a lungo termine: il Sistema di Gestione per la Qualità implica la definizione di procedure chiare per la progettazione, la produzione e il controllo qualità dei contenitori e delle attrezzature, assicurando che soddisfino rigorosi standard di resistenza, durabilità e sicurezza - caratteristiche chiave dei prodotti realizzati da Nord Engineering. Nel tempo, è divenuto un vero e proprio strumento organizzativo utile non solo alla Direzione ma all'intera popolazione aziendale per gestire e migliorare continuamente le performance dei processi aziendali.

SEMI
UNDERGROUND

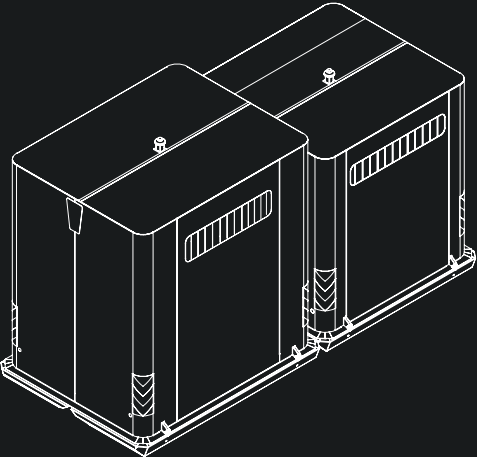


UNDERGROUND

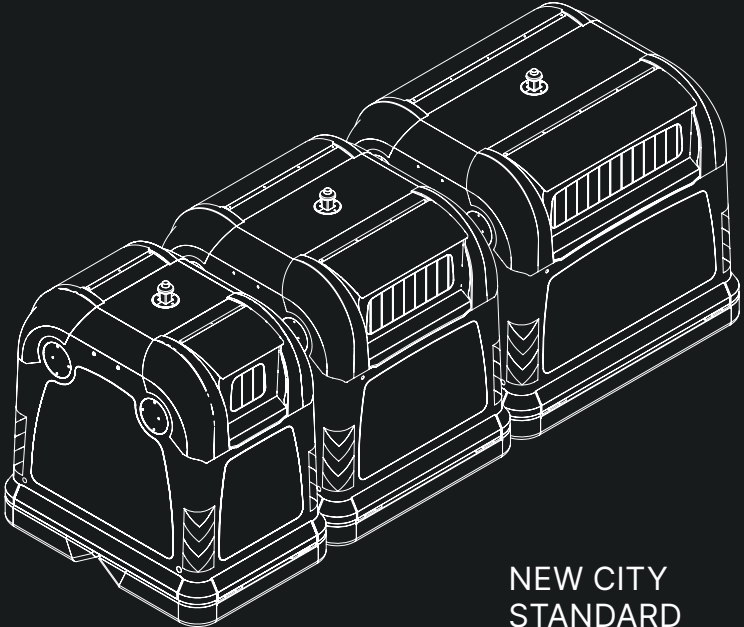
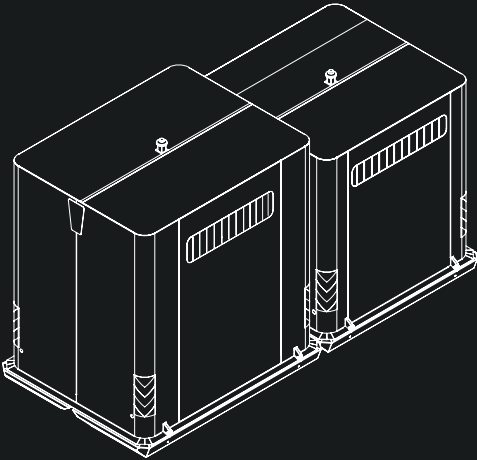


CITY NEXT

CUBE
STANDARD



HAT



NEW CITY
STANDARD



Ovunque nel mondo, al fianco di milioni di persone.

Da più di venti anni Nord Engineering distribuisce i propri prodotti in tutto il mondo con risultati in continua crescita.

Il 2004 rappresenta, per Nord Engineering, l'anno dello sbarco sui mercati internazionali con le prime vendite del Sistema di Raccolta Easy in Spagna e in Francia; da allora il sistema ha preso sempre più piede fino a essere installato in una ventina di Paesi in tutto il mondo (Francia, Spagna, Albania, Portogallo, Slovenia, Ucraina, Bulgaria, Polonia, Romania, Russia, Turchia, Israele, Marocco, Algeria, Emirati Arabi, Uruguay, Perù, Argentina, Stati Uniti).

Nel 2023, i prodotti e servizi Nord Engineering sono stati presenti sui mercati di 19 Paesi oltre all'Italia: Francia, Spagna, Albania, Portogallo, Slovenia, Ucraina, Bulgaria, Polonia, Romania, Russia, Turchia, Israele, Marocco, Algeria, Emirati Arabi, Uruguay, Perù, Argentina e Stati Uniti.

Durante l'esercizio 2023, è stato registrato un totale di 36.757 prodotti venduti globalmente -in particolare, 185 attrezzature e 36.572 contenitori-, registrando un **incremento totale dei prodotti venduti pari al 44,26% rispetto al periodo 2022.**

Nel 2023 Nord Engineering ha visto un **incremento del fatturato a doppia cifra rispetto al 2022**: le vendite si sono focalizzate per lo più in Europa, rappresentando il 97% del totale.

L'incremento del fatturato ha permesso a Nord Engineering di incrementare le sue quote di mercato sia in Italia che in Europa, rafforzando il proprio posizionamento e ponendo le basi per uno sviluppo futuro anche al di fuori del continente europeo.

Nel 2023:

+44,26%
prodotti venduti
nel mondo*

+66,4%
incremento
del fatturato*

*rispetto al 2022.



L'attuale sistema di governo societario di Nord Engineering si basa sul modello "tradizionale", connotato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale.

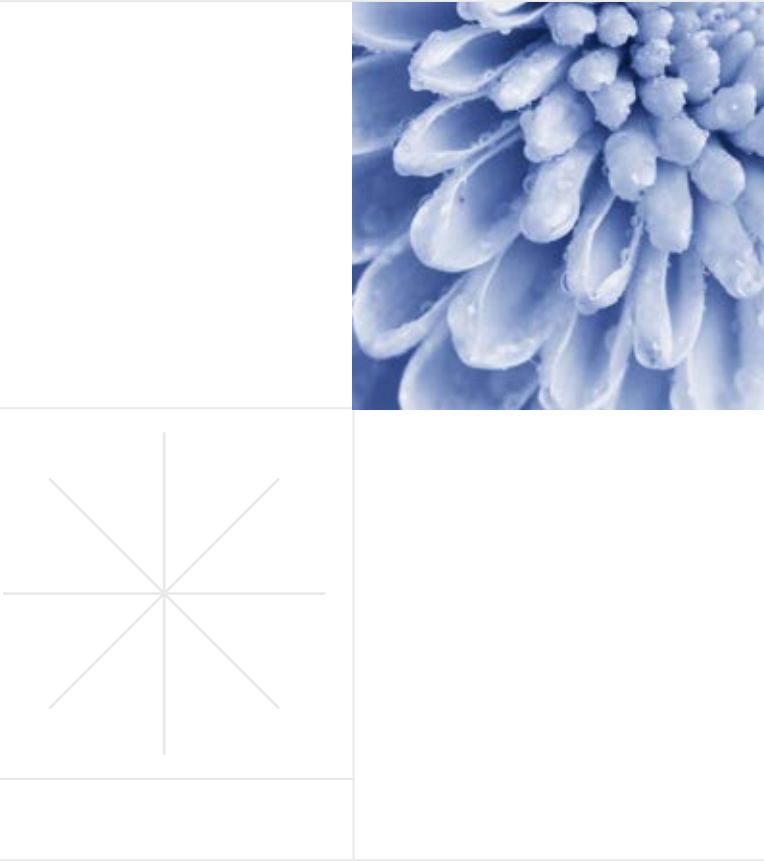
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione gestisce la Società e compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale, essendo dotato del potere e della facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari od opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, con esclusione soltanto degli atti inderogabilmente riservati dal Codice Civile alla competenza dell'assemblea dei soci.

GLI AMMINISTRATORI DELEGATI
Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti ed alle condizioni consentite dalla legge, può delegare, anche in via permanente e fino a revoca, proprie attribuzioni e/o poteri, che non possono a loro volta essere delegati, ad un Amministratore Delegato, fatta eccezione per quei poteri riservati inderogabilmente al Consiglio di Amministrazione come da previsioni statutarie.

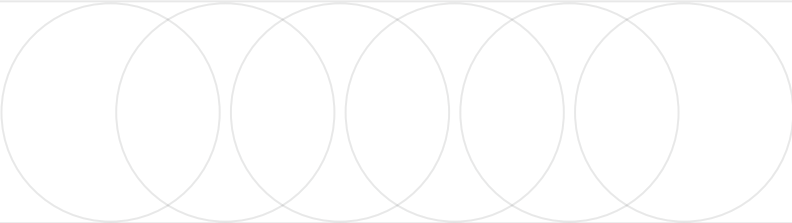
Gli Amministratori Delegati, nominati dal Consiglio di Amministrazione, sono titolari dei poteri di amministrazione della Società, ad eccezione di quelli diversamente attribuiti dalla legge, dallo Statuto sociale e dal sistema delle deleghe interne e, nell'ambito dei poteri a loro conferiti, hanno la rappresentanza legale della Società.

Al 31/12/2023 il CdA è composto da 1 Presidente del Consiglio di Amministrazione, 3 Amministratori Delegati e 5 Consiglieri, che vengono selezionati e nominati in virtù delle loro competenze ed il ruolo apicale ricoperto all'interno della Società. Gli Amministratori Delegati sono in possesso di deleghe specifiche in ambito economico, di sicurezza e ambientale.



IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio è composto da 3 membri. L'attività di revisione contabile viene svolta, come previsto dalla vigente normativa, da una società di revisione iscritta nell'albo speciale della Consob: attualmente la società di revisione è KPMG.



L'ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza (ODV) è l'organo monocratico che ha il compito di supervisionare il sistema di governance e il regolare funzionamento ed osservanza del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001, implementato da Nord Engineering nel 2021.

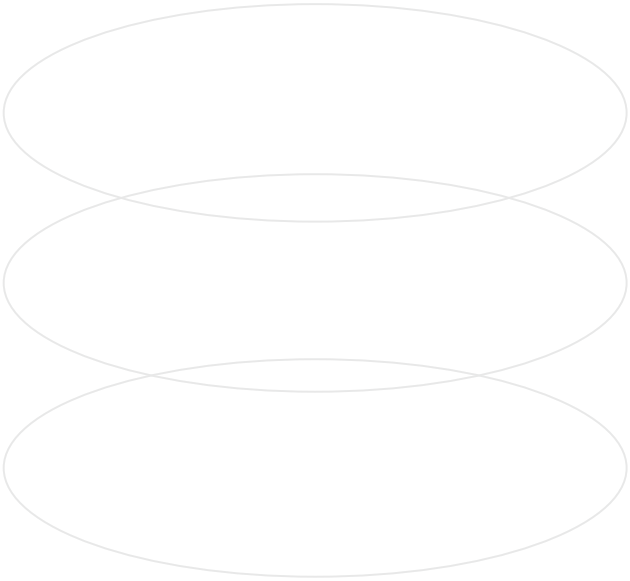


COMITATO DI DIREZIONE:
connettersi per innovare

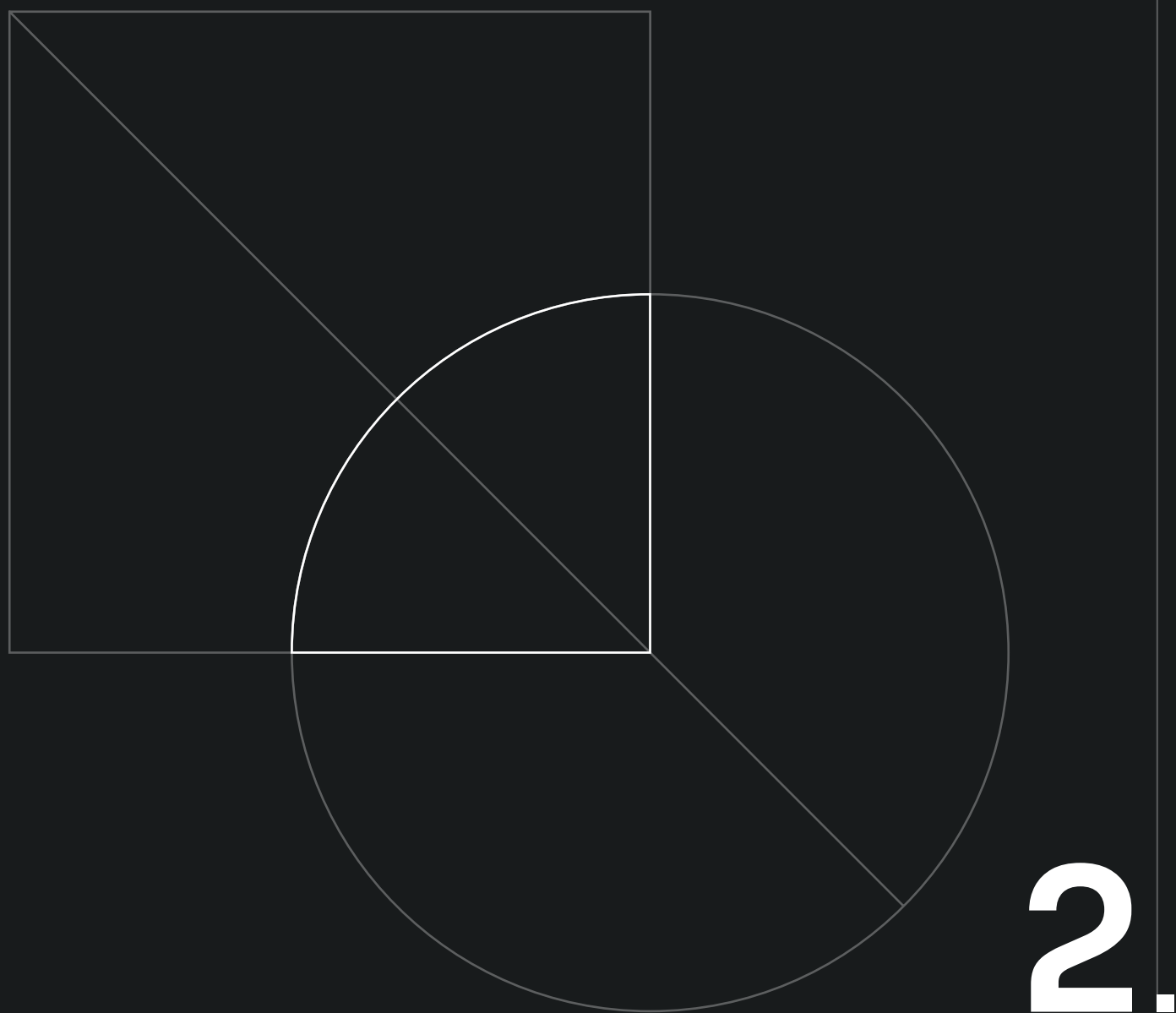
A fine del 2023 è nato il Comitato di Direzione, lo strumento organizzativo a supporto dell'Amministratore Delegato, per coordinare il percorso di cambiamento e innovazione di Nord Engineering.

Il Comitato è il contesto in cui i Responsabili Aziendali possono confrontarsi e integrarsi per creare una vera e propria squadra di leader in grado di analizzare dati e informazioni, comprendere le dinamiche aziendali in senso olistico.

Il contatto diretto con i vertici aziendali consente ai Responsabili di avere visibilità dell'andamento dell'Azienda, dell'avanzamento delle strategie in atto all'interno e sui mercati di riferimento o in sviluppo, così da poter generare soluzioni e creare progetti di innovazione e contribuire alla presa di decisioni nei diversi ambiti. I primi incontri del Comitato sono stati utili per costruire una conoscenza condivisa dell'Azienda, creare la squadra e definire il proprio percorso di crescita per ognuno sia a livello personale, che organizzativo. Per il 2024 il Comitato prevede incontri mensili.



Etica e business transparency



2.1

LA NOSTRA CONDOTTA AZIENDALE

GRI 2 – 27 GRI 205 – 3

L'integrità, la lealtà e la correttezza sono principi fondamentali per lo sviluppo di una condotta aziendale rispettosa di leggi e regolamenti. Nord Engineering ne è pienamente consapevole e intende ispirare il proprio comportamento alla correttezza

e alla trasparenza. Nel periodo di rendicontazione, così come nell'anno precedente, l'Azienda **non ha riscontrato alcun caso di non conformità a leggi e regolamenti né episodi di corruzione accertati.**

2.1.1

CODICE ETICO

Nord Engineering ha predisposto un Codice Etico in linea con il D.Lgs. 231/01 al fine di definire e confermare i fondamenti etici e comportamentali a cui l'Azienda fa riferimento nello svolgimento di tutte le sue attività di impresa.

Il documento ha quindi la finalità di definire i valori posti alla base dei propri rapporti con gli Stakeholder, interni ed esterni, quali dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, istituzioni, organi sociali e terze entità. All'interno del suo Codice Etico, l'Azienda indica i principi di comportamento da seguire, distinguendoli in:

- **Principi di comportamento per l'organizzazione**, tra cui l'integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti, il ripudio di ogni discriminazione, la trasparenza etica degli affari, il rispetto di ambiente e privacy e la tutela della salute e della sicurezza;
- **Principi di comportamento per i componenti degli organi sociali**, tra cui il rispetto della legge, il rispetto di persone e regole, e l'integrità;
- **Principi di comportamento per i dipendenti**, tra cui la professionalità, la riservatezza e la risoluzione dei conflitti d'interesse, oltre che la lealtà e la correttezza.

Inoltre, Nord Engineering si impegna affinché il Codice Etico adottato sia noto a tutti i soggetti che entrano in relazione con l'Azienda e che, di conseguenza, ne sottoscrivono i principi come conditio sine qua non.

2.1.2

IL MODELLO ORGANIZZATIVO 231 (MOG)

In data 15.06.2021, Nord Engineering si è dotata di un **Modello di Organizzazione e Gestione 231 (MOG)** che regola la responsabilità amministrativa degli enti per specifici reati commessi dai rappresentanti legali, dirigenti, dipendenti e chiunque agisca in vece degli enti. Il Decreto Legislativo fa diretto riferimento alla responsabilità penale che prevede misure interdittive e sanzioni pecuniarie in caso di imputazione. Per fare fronte alle necessità normative, l'Azienda adotta e monitora attraverso un preposto Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente le proprie politiche di responsabilità di impresa e i modelli di gestione e organizzazione di cui fa uso. Con il suo MOG, Nord Engineering si pone i seguenti tre obiettivi:

- 1

Fornire le indicazioni comportamentali da adottare in Azienda
- 2

Predisporre i controlli necessari
- 3

Definire i flussi informativi pertinenti all'OdV

Questi tre aspetti vengono dettagliati all'interno del documento in funzione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Istituzioni, degli adempimenti di carattere ambientale e di sicurezza sul lavoro, dell'assunzione di personale, delle consulenze e prestazioni di cui l'Azienda fa uso, delle procedure di Whistleblowing e, infine, degli obblighi legislativi in ambito societario.



2.2

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI

GRI 418 – 1

È estremamente importante per Nord Engineering che il trattamento dei dati personali di tutti coloro che si interfacciano con l'Azienda avvenga secondo i seguenti principi:

- In modo conforme alle normative di riferimento;
- In condizioni di sicurezza per i diritti delle persone fisiche coinvolte;
- In modo tale da tutelare i dati e ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita di informazioni;
- Definendo responsabilità specifiche così da limitare i rischi di accesso non autorizzato e utilizzo non consentito o non conforme alle finalità di raccolta.

Nord Engineering, quindi, presidia la raccolta di dati appartenenti ai propri clienti, attraverso un **processo di data breach conforme al Regolamento Europeo (UE) 27/04/2016** (GDPR - General Data Protection Regulation). L'Azienda, inoltre, gestisce i processi aziendali ai sensi del **D.Lgs n. 196/2003, il Codice in materia di protezione dei dati personali** - rinnovato dal D.Lgs n. 101/2018 -, ai sensi delle **Decisioni della Commissione UE**, delle **Linee Guida e provvedimenti dei Garanti Europei** e dei **Provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali**. Nord Engineering, in conformità con le suddette normative di riferimento, si occupa dunque della ge-

stione delle informazioni dei clienti mantenendo una costante attenzione su questi temi e analizzando la vulnerabilità dei Sistemi Informativi che potrebbero contenere dati personali dei clienti. In particolare, da un primo assessment, Nord Engineering presidia in maniera continuativa i seguenti sistemi:

- **sito web aziendale** (<http://nordengineering.com>), che non raccoglie dati di tipo personale degli utenti che vi navigano;
- **software ERP** contenente i dati amministrativi impiegati per uso commerciale e non;
- **file server** che contiene informazioni relative a gare e contratti commerciali.

Da un'analisi dei sistemi appena citati, **non sono stati riscontrati reclami ricevuti da parte della clientela per violazioni della privacy e perdita di dati personali** durante gli esercizi 2022 e 2023. Si sottolinea che, oltre al presidio dei Sistemi Informativi, vista l'importanza sempre crescente delle tematiche legate alla tutela dei dati personali, Nord Engineering ha scelto di avviare un processo di **strutturazione di un flusso dedicato alla raccolta di eventuali e futuri reclami in tema di violazione della privacy** da parte del cliente.

sostenibilità in Nord Engineering

“Lo sviluppo sostenibile è uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri.”

Rapporto di Brundtland, 1987

3.

Con un impegno continuo nella ricerca e sviluppo, Nord Engineering non solo ha migliorato la funzionalità e l'efficacia del proprio sistema, ma ha anche prestato attenzione all'impatto ambientale delle proprie soluzioni.

L'uso di materiali riciclabili per i contenitori e l'efficienza del sistema Easy riducono significativamente l'impatto ambientale delle operazioni di raccolta. La minore necessità di manutenzione e la riduzione della frequenza di raccolta contribuiscono alla diminuzione delle emissioni inquinanti e dei costi operativi. L'approccio dell'Azienda non solo migliora la vivibilità urbana, ma promuove anche pratiche di lavoro che rispettano l'ambiente e migliorano la qualità della vita degli operatori e delle comunità servite.

La stretta collaborazione tecnica con le più importanti multiutility italiane ed estere è di ulteriore stimolo per Nord Engineering a prestare sempre più attenzione ai propri impatti sull'ambiente naturale e sociale in cui esse operano.

L'approccio di Nord Engineering fortemente orientato all'innovazione tecnologica è strategico per affrontare le sfide ambientali e sociali che il nostro pianeta sta affrontando, in quanto innovazione e sostenibilità sono strettamente connesse e si rafforzano reciprocamente. L'innovazione permette di sviluppare soluzioni sostenibili e la sostenibilità alimenta l'innovazione fornendo una direzione e una motivazione per trovare nuove e migliori soluzioni. Insieme, l'innovazione e la sostenibilità possono guidare il cambiamento necessario per creare un futuro più sostenibile per tutti.

D'altra parte, la necessità di affrontare i problemi ambientali e sociali spinge a cercare soluzioni sostenibili e a reinventare i nostri modelli di sviluppo. La sostenibilità impone di considerare l'impatto a lungo termine delle nostre azioni e di adottare pratiche e strategie che proteggano l'ambiente, promuovano l'equità sociale e preservino le risorse per le generazioni future.

L'analisi di materialità, effettuata con il coinvolgimento delle funzioni aziendali e svolta secondo quanto definito dai GRI Standards 2021, ha permesso di individuare gli aspetti legati alla sostenibilità più rilevanti per Nord Engineering e per i suoi Stakeholder che saranno oggetto di disclosure all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

L'analisi ha portato all'individuazione dei temi materiali per Nord Engineering, ossia i temi che rappresentano gli impatti più significativi dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

L'identificazione delle tematiche di sostenibilità maggiormente rilevanti per Nord Engineering è avvenuta tramite un'attività di prioritizzazione degli impatti positivi e negativi, siano essi effettivi o potenziali.

Nello specifico, questo processo ha seguito tre fasi come di seguito illustrato:

1

Analisi del contesto di sostenibilità

Al fine di redigere un'informativa quanto più allineata ai macro-trend di settore e alle best practice, è stata svolta un'analisi di benchmark su un panel di attori di settore. Questa analisi ha portato all'identificazione di una long list di impatti e dei relativi temi in ambito ESG potenzialmente rilevanti per Nord Engineering.

2

Valutazione degli impatti ed identificazione dei temi di sostenibilità

Al fine di individuare la shortlist dei temi di sostenibilità prioritari per Nord Engineering, gli stakeholder interni, in particolare il Top Management ed alcune funzioni aziendali selezionate, hanno proceduto alla valutazione degli impatti, analizzando il livello di probabilità di accadimento (Likelihood) e misurando l'importanza degli stessi (Severity - in caso di impatti negativi e Significance - in caso di impatti positivi).

3

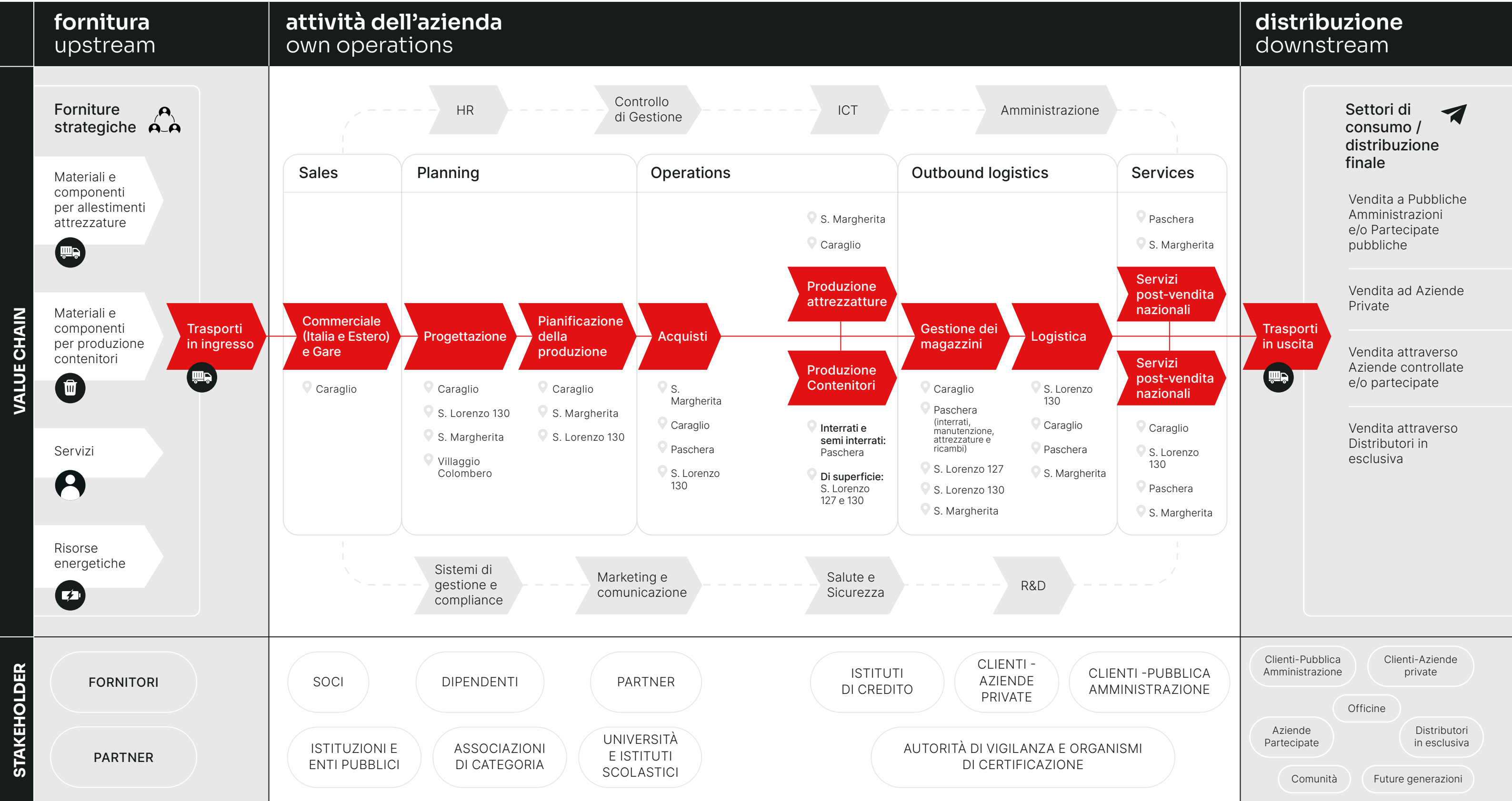
Analisi della priorità degli impatti e definizione della lista dei temi rilevanti

A partire dai risultati della fase precedente, è stata effettuata un'analisi della priorità degli impatti rilevanti per Nord Engineering, che sono stati raccordati ai temi di sostenibilità, poi condivisi e validati dal Top Management della Società.

La catena del valore di Nord Engineering

La valutazione degli impatti è avvenuta tenendo in considerazione l'intera catena del valore di Nord Engineering, includendo quindi non solo le attività core dell'Azienda ma

anche gli aspetti e i player "a monte" ("upstream") e "a valle" ("downstream"). Nel 2023, grazie al coinvolgimento delle principali funzioni aziendali, Nord Engineering ha dunque mappato la propria catena del valore, che ha rappresentato il primo passo per la definizione dell'Analisi di Materialità di Impatto:



La tabella sottostante sintetizza gli impatti identificati - legati al livello di significatività - e le tematiche materiali emerse:

TEMI MATERIALI

IMPATTO

TIPOLOGIA DELL'IMPATTO

SIGNIFICATIVITÀ

Sostenibilità Ambientale

Produzione dei rifiuti

NEGATIVO
POTENZIALE



Corretta gestione dello smaltimento dei rifiuti

POSITIVO
ATTUALE



Riduzione dei rifiuti

POSITIVO
POTENZIALE



Emissioni GHG dirette (Scope 1) dell'Organizzazione

NEGATIVO
ATTUALE



Emissioni GHG indirette (Scope 2) dell'Organizzazione

NEGATIVO
ATTUALE



Emissioni GHG indirette (Scope 3) dell'Organizzazione

NEGATIVO
ATTUALE



Produzione energia elettrica da fonte rinnovabile

POSITIVO
ATTUALE



Inquinamento delle acque superficiali

NEGATIVO
POTENZIALE



Recupero dell'acqua dai processi operativi

POSITIVO
POTENZIALE



Innovazione responsabile

Produzione sostenibile

POSITIVO
POTENZIALE



Utilizzo controllato delle materie prime

POSITIVO
POTENZIALE



TEMI MATERIALI

IMPATTO

TIPOLOGIA DELL'IMPATTO

SIGNIFICATIVITÀ

Innovazione responsabile

Contribuito alla riduzione dell'uso di materie plastiche monouso

POSITIVO
POTENZIALE



Contributo della circolarità delle risorse utilizzate dall'Azienda

POSITIVO
POTENZIALE



Tutela della salute e sicurezza

Infortuni sul lavoro

NEGATIVO
ATTUALE



Condizioni lavorative dignitose

POSITIVO
ATTUALE



Contributo alla salute e la sicurezza sui posti di lavoro

POSITIVO
ATTUALE



Cura delle persone e costruzione dei talenti

Work-life balance

POSITIVO
POTENZIALE



Personale qualificato e competente

POSITIVO
POTENZIALE



Diversità e inclusione

Gender Inequality

NEGATIVO
POTENZIALE



Parità retributiva uomo donna a parità di ruolo/ mansione

POSITIVO
POTENZIALE



TEMI MATERIALI

IMPATTO

TIPOLOGIA DELL'IMPATTO

SIGNIFICATIVITÀ

Sviluppo della comunità locale

Contributo allo sviluppo socio economico del territorio

POSITIVO ATTUALE



Tasso di occupazione giovanile

POSITIVO POTENZIALE



Supply chain durevolmente sostenibile

Creazione di una supply chain sostenibile

POSITIVO POTENZIALE



Relazione con i clienti

Riduzione del numero di reclami

POSITIVO POTENZIALE



Fidelizzazione dei clienti

POSITIVO ATTUALE



Etica e business transparency

Perdita di dati personali

NEGATIVO POTENZIALE



Non conformità rispetto a leggi e regolamenti

NEGATIVO POTENZIALE



Violazione delle norme anticorruzione

NEGATIVO POTENZIALE

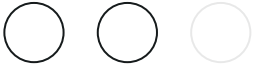


LEGENDA

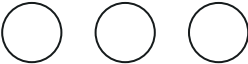
Significatività bassa



Significatività media



Significatività alta



3.2

IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs

Il 25 settembre 2015, le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile e i relativi Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs nell'acronimo inglese) da raggiungere **entro il 2030**.

Si tratta di un percorso ambizioso, caratterizzato da 17 obiettivi interconnessi, finalizzato a “ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti”. Nord Engineering ha deciso di affrontare questa sfida globale, tramite un agire responsabile e scelte consapevoli. La Società ha, infatti, riconosciuto l'importanza di agire concretamente per promuovere uno sviluppo sostenibile, che tenga conto delle esigenze delle persone, del pianeta e della prosperità economica.

Di seguito è, pertanto, esplicitato questo impegno indicando gli SDGs, associati a ciascun tema materiale, che ispirano l'agire di Nord Engineering:



- SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
- INNOVAZIONE RESPONSABILE
- TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA
- CURA DELLE PERSONE E COSTRUZIONE DEI TALENTI
- DIVERSITÀ E INCLUSIONE
- SVILUPPO DELLA COMUNITÀ LOCALE
- SUPPLY CHAIN DUREVOLMENTE SOSTENIBILE
- RELAZIONE CON I CLIENTI
- ETICA E BUSINESS TRANSPARENCY



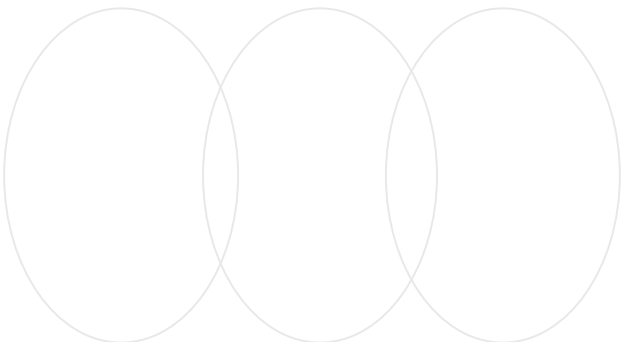
Sostenibilità ambientale01

Impegnarsi nella riduzione dell'impronta ambientale tramite la gestione responsabile del consumo di risorse (acqua, energia/emissioni) e dello smaltimento dei rifiuti.



Innovazione responsabile02

Promuovere l'innovazione continua per anticipare le richieste del mercato, sviluppando soluzioni smart che consentano di integrare sempre più la sostenibilità all'interno del business e promuovendo l'uso di materie prime secondarie derivanti dal riutilizzo di scarti produttivi.



Tutela della salute e sicurezza03

Garantire e promuovere condizioni lavorative dignitose all'interno dell'Organizzazione, attraverso lo sviluppo di politiche interne e campagne di sensibilizzazione per i propri dipendenti, assicurando la salute e sicurezza dei lavoratori e di chi opera nel perimetro aziendale.



Cura delle persone e costruzione dei talenti04

Garantire opportunità di crescita e benessere partendo dal pieno rispetto dei diritti e dalla valorizzazione dell'unicità dei singoli e dei loro talenti.



Diversità e inclusione05

Garantire parità di genere ad ogni livello e tutelare le diversità, così da sviluppare percorsi di crescita egualitari.

Sviluppo della comunità locale06

Attuare iniziative e/o politiche per promuovere lo sviluppo della comunità locale attraverso iniziative di sensibilizzazione nei confronti della comunità e delle future generazioni e tramite l'assunzione delle persone del territorio.



Supply chain durevolmente sostenibile07

Contribuire alla creazione di una supply chain sostenibile, a partire dallo sviluppo di un processo di procurement che tenga conto delle performance economiche, ambientali e sociali dei propri fornitori.

Relazione con i clienti08

Costruire relazioni di fiducia con il cliente, attraverso l'attenzione e la cura dei suoi bisogni e un sistema di customer care strutturato.

Etica e business transparency09

Sviluppare politiche e processi che garantiscano l'impegno e il rispetto delle norme e dei regolamenti in tema di business etico e trasparenza da parte dell'Organizzazione.

3.3

I NOSTRI
STAKEHOLDER

Costruire e mantenere una relazione costante e duratura con i propri stakeholder, interni ed esterni, rappresenta per Nord Engineering un elemento di valore per la sostenibilità aziendale. Partendo da questo presupposto, l'Azienda ha definito la Mappa degli Stakeholder, ossia uno strumento grafico che consente di definire, sulla base del livello di impatto reciproco tra lo Stakeholder e l'Azienda, quattro tipologie di stakeholder:

STAKEHOLDER
ESSENZIALI

Coloro che sono fortemente connessi a Nord Engineering poiché hanno un impatto rilevante su questa e, allo stesso tempo, ne subiscono a loro volta

STAKEHOLDER
INTERESSANTI

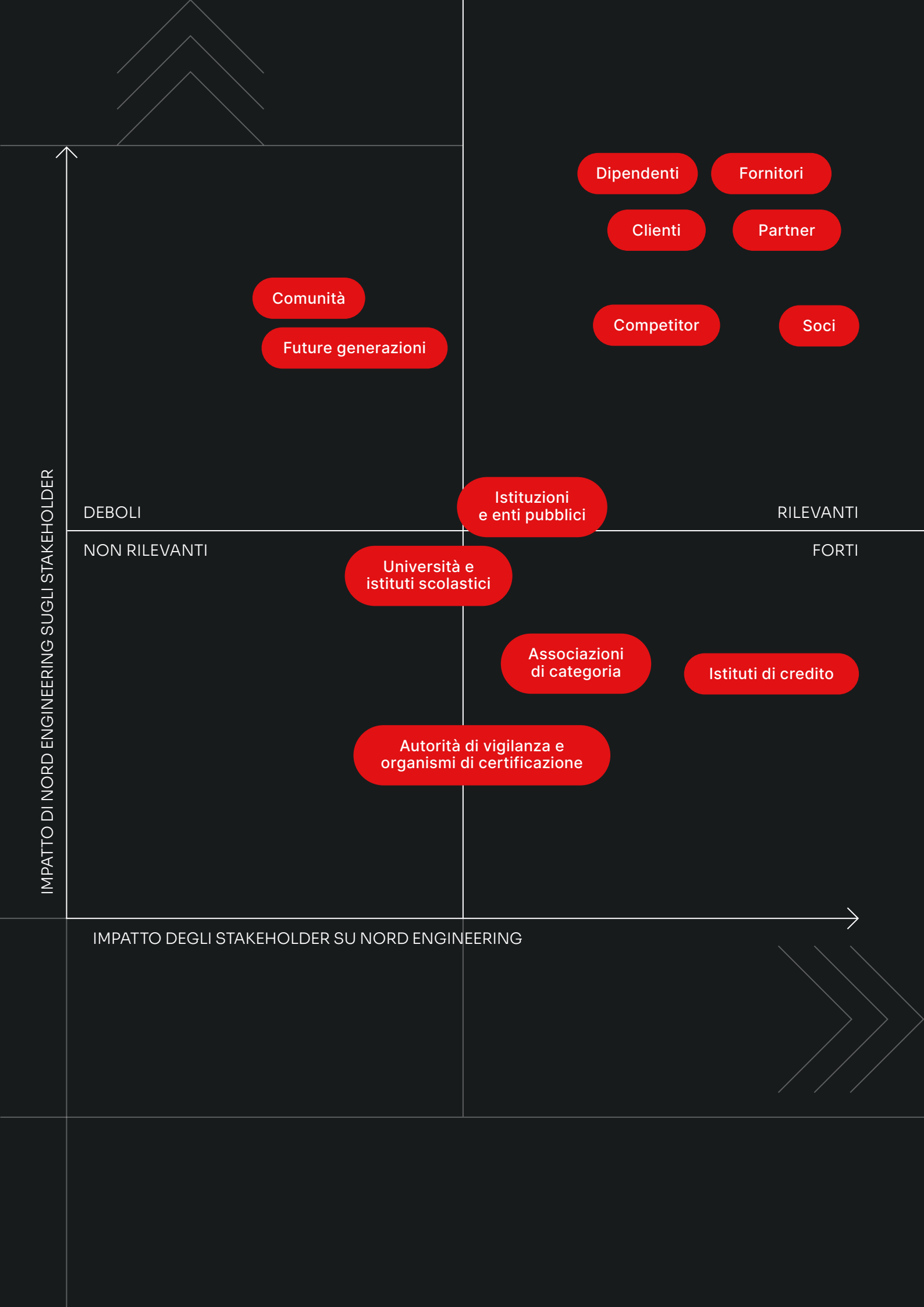
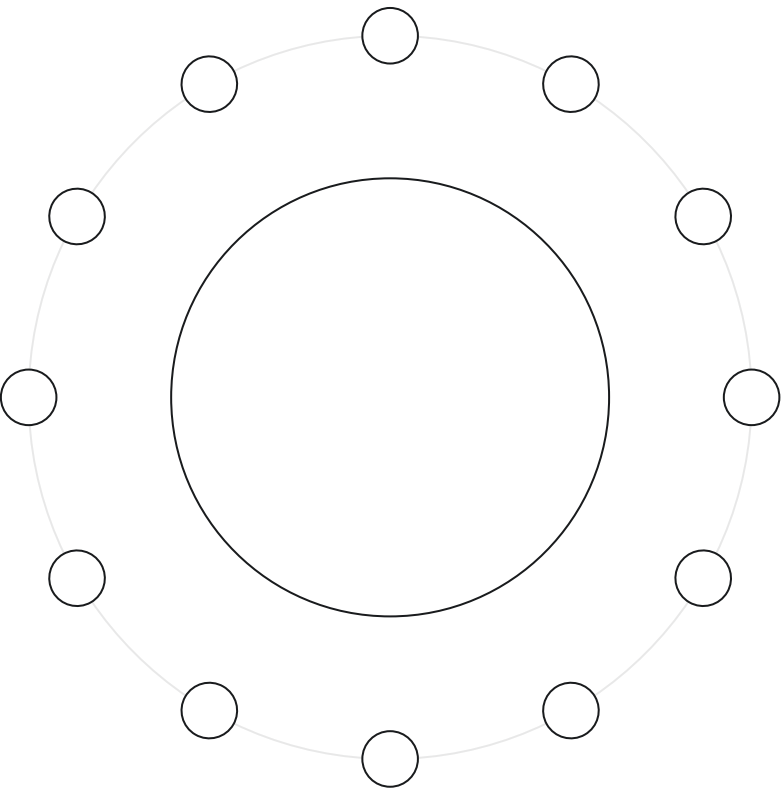
Coloro che l'Azienda monitora poiché hanno impatto sulle performance, ma su cui Nord Engineering ha un'influenza limitata

STAKEHOLDER
DEBOLI

Che hanno un impatto poco significativo su Nord Engineering ma che risentono delle sue scelte

STAKEHOLDER
NON RILEVANTI

Il cui agire non dipende e non influenza la società



Gli Stakeholders di Nord Engineering

■ Fornitori

Dalla sua creazione, Nord Engineering opera a fianco dei suoi fornitori secondo logiche di partenariato, volte alla collaborazione, alla condivisione di idee e alla valorizzazione del territorio.

■ Clienti

Nel rapporto con i suoi clienti, l'Azienda privilegia l'ascolto e la comprensione delle esigenze specifiche, al fine di offrire un servizio su misura e proporre soluzioni innovative per ogni necessità.

■ Dipendenti

Le persone sono la risorsa più importante di Nord Engineering, che raggiunge i suoi obiettivi di crescita grazie alle competenze tecniche e umane dei suoi dipendenti, e ne promuove il benessere con impegno.

■ Partner

L'Azienda tesse relazioni con i propri partner - realtà del territorio ed internazionali - rafforzando al tempo il proprio business e le opportunità di innovazione del mercato.

■ Soci

I soci di Nord Engineering sono da sempre parte integrante nel processo di creazione del valore, e costituiscono la spinta necessaria all'innovazione e alla crescita del business Nord Engineering.

■ Istituti di credito

Gli istituti di credito sostengono l'attività di impresa Nord Engineering attraverso rapporti di reciproca trasparenza, permettendo all'Azienda di crescere sfruttando al massimo i propri punti di forza.

■ Comunità

All'interno della comunità dove Nord Engineering è nata ed è cresciuta, esistono molte delle sue relazioni pluriennali di fiducia con le sue persone, i suoi partner e i suoi fornitori.

■ Future generazioni

L'attività di Nord Engineering è proiettata al futuro e all'utilizzo sempre più responsabile delle risorse offerte dal pianeta, consapevole che la rigenerazione urbana giocherà un ruolo fondamentale all'interno delle città che verranno.



■ Autorità di vigilanza e organismi di certificazione

La garanzia di standard equi ed uguali per tutti gli attori del mercato permette all'Azienda di lavorare nelle migliori condizioni esterne possibili, assicurate dalle autorità di vigilanza e dagli organismi di certificazione.

■ Istituzioni e enti pubblici

Sono le relazioni trasparenti con le istituzioni e gli enti pubblici che consentono all'Azienda di creare nuovi progetti e sviluppare nuove idee.

■ Competitor

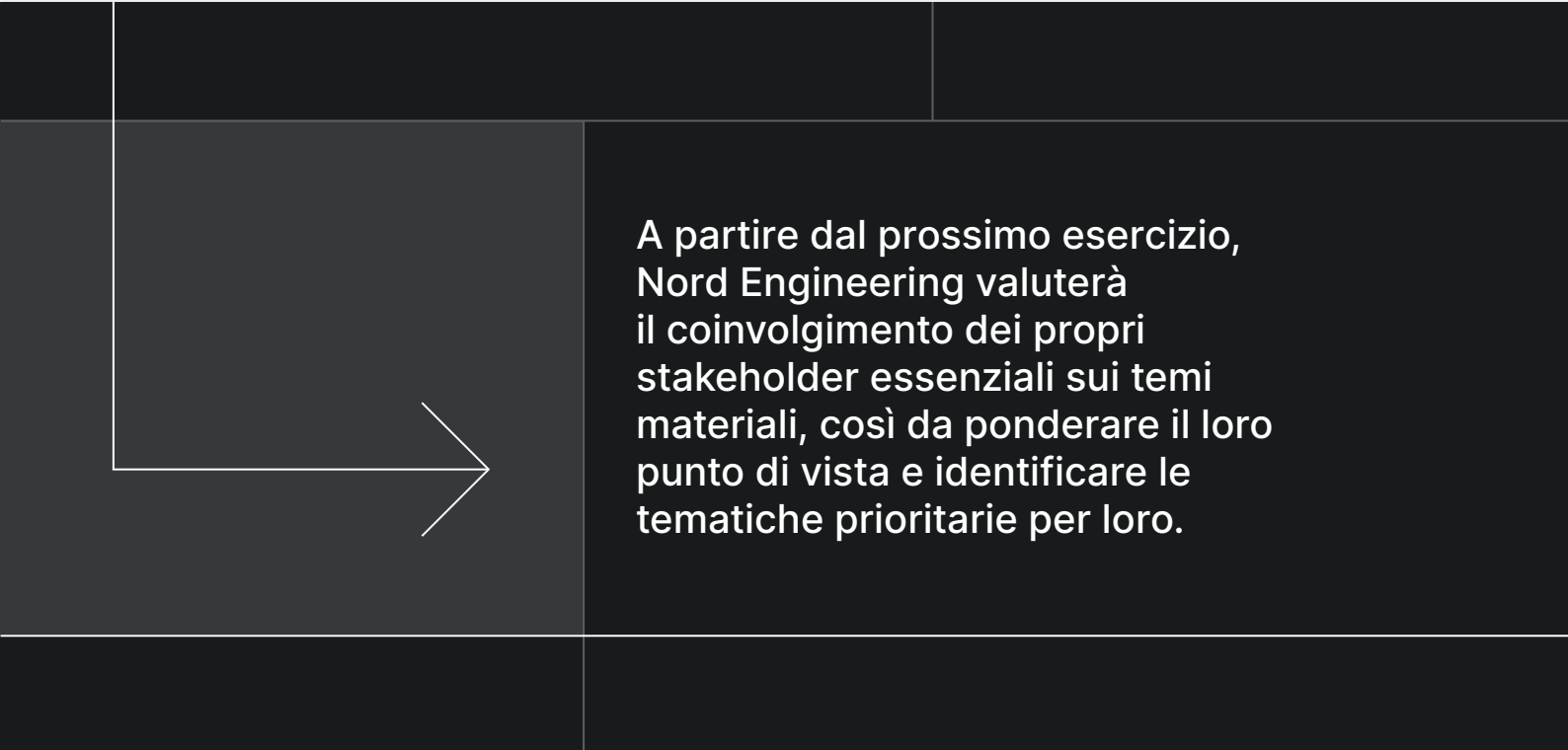
Attraverso il continuo confronto e il reciproco rispetto, i competitor di Nord Engineering rappresentano un'ulteriore spinta motivatrice per l'evoluzione del business aziendale e del mercato nel suo complesso.

■ Associazioni di categoria

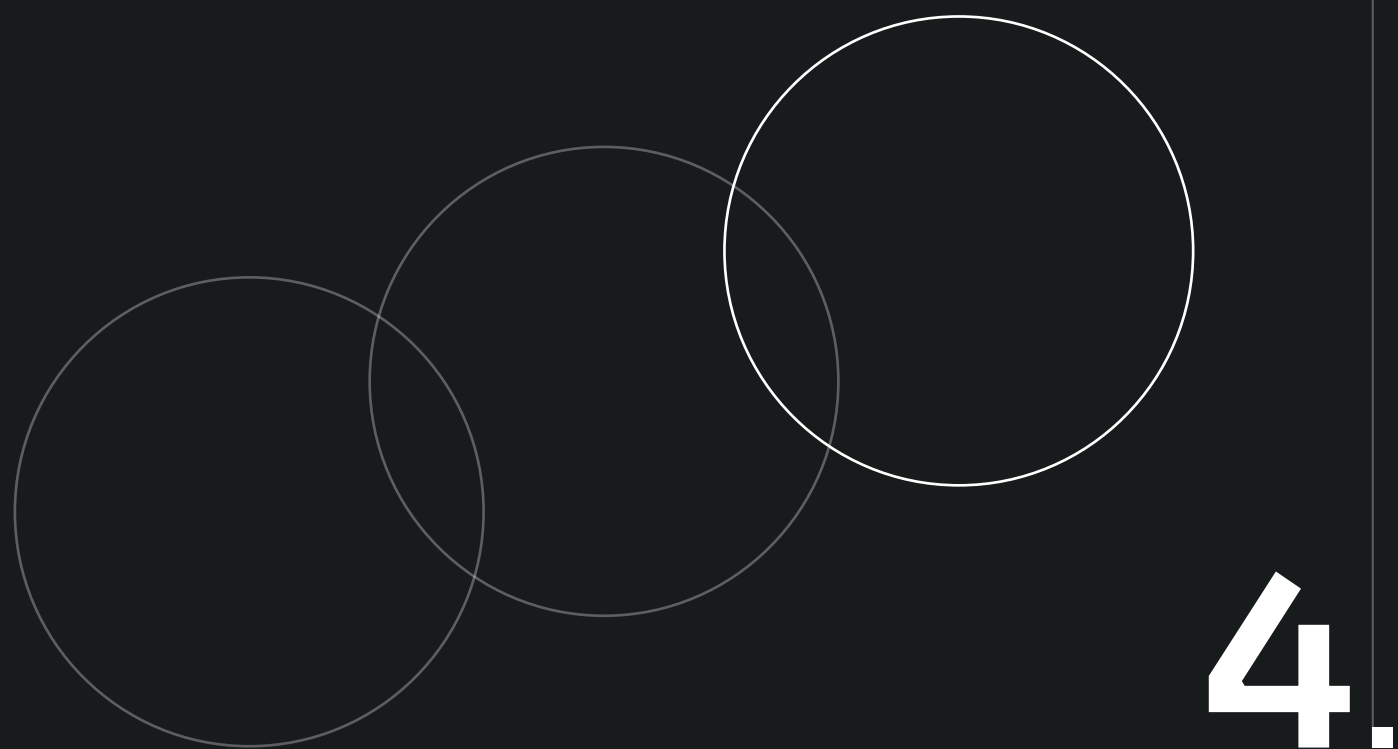
La tutela degli interessi delle categorie professionali di Nord Engineering è un aspetto fondamentale della vita in Azienda, le associazioni di categoria rappresentano i professionisti che lavorano per Nord Engineering e ne ascoltano le esigenze professionali ed umane in maniera costante.

■ Università e istituti scolastici

Nord Engineering crede profondamente nell'importanza dell'istruzione e della valorizzazione delle nuove generazioni di lavoratori all'interno del tessuto professionale e sociale, e prende pertanto in forte considerazione il lavoro portato avanti dalle università e dagli istituti scolastici.



Sviluppo delle persone e costruzione dei talenti



Le **persone** sono elemento fondamentale e principale per lo sviluppo aziendale di Nord Engineering.

Attraverso la promozione del lavoro dell'individuo e il rispetto di ogni diversità, l'Azienda si impegna a favorire un sempre migliore equilibrio tra la vita privata e la vita lavorativa.



4.1

LE PERSONE DI
NORD ENGINEERING

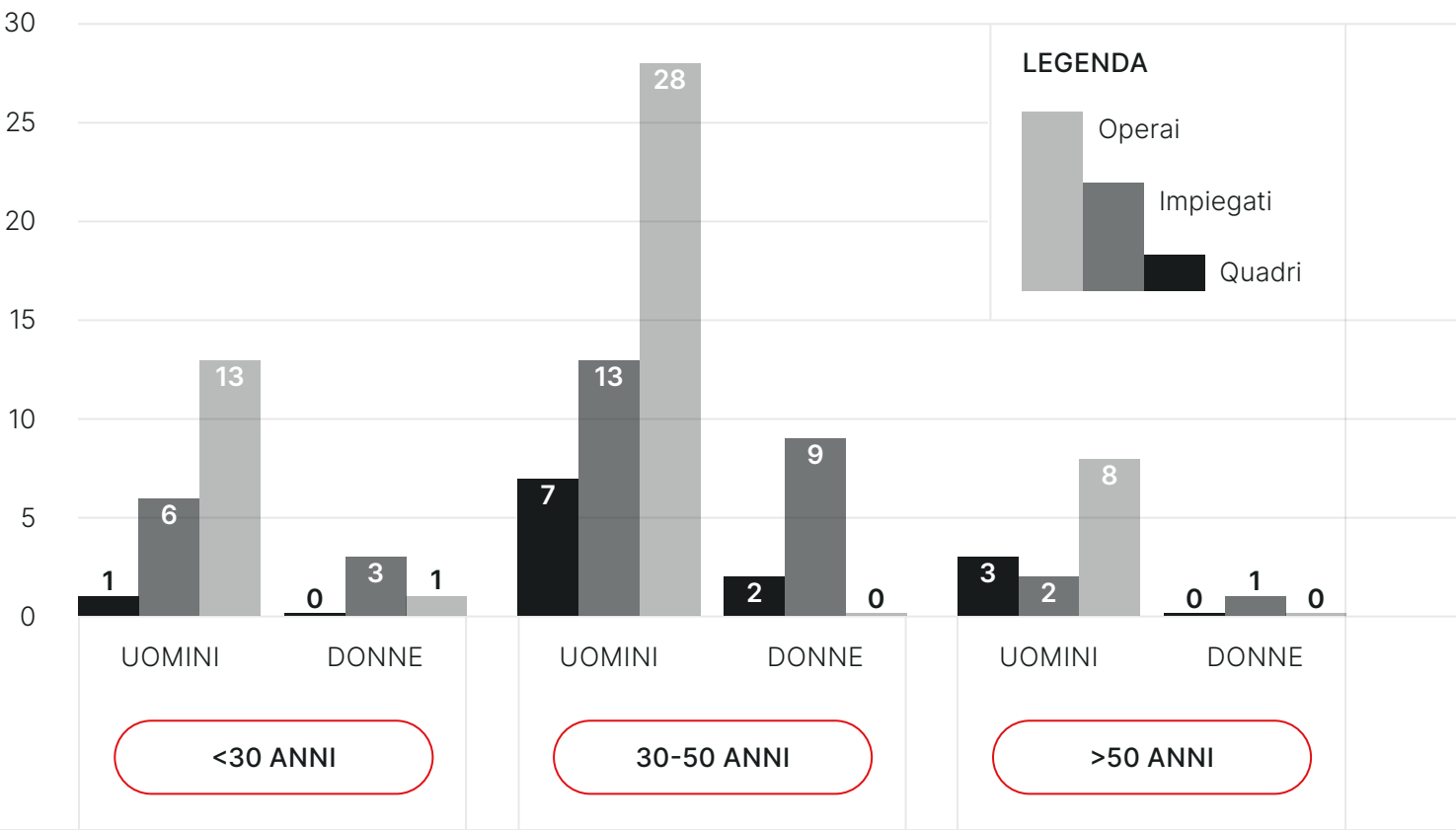
GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 2-30 GRI 405-1

Fin dagli inizi, Nord Engineering si è impegnata a stabilire con i propri dipendenti un **rapporto di collaborazione continuativo e basato sulla fiducia reciproca**, forte della convinzione che lo sviluppo aziendale possa crescere solo grazie al contributo di tutti. Oggi, l'**organico complessivo è di 97 persone**, interamente coperte da **contratto collettivo**: la crescita del +12,8% rispetto al 2022 riflette lo sviluppo economico e produttivo di Nord Engineering, che ha scelto di ampliare la propria “squadra” dotandosi di personale esperto e caratterizzato da competenze specifiche. Sul totale di 97 dipendenti, il **60,8%** è di età compresa **tra i 30 e i 50 anni**, il **24,7%** ha **meno di 30 anni** e il restante **14,4%** **più di 50**. Per la natura del business, la maggior parte delle persone che lavorano per Nord Enginee-

ring sono operai - il 51,5% del totale - mentre la categoria degli impiegati ricopre il 35,1% e quella dei quadri il 13,4%. Nel 2023, l'**età media** del personale è di circa 40 anni, per gli **operai** è risultata essere **38 anni** (invariata rispetto all'anno precedente), l'età media degli **impiegati** **37 anni** (di un anno inferiore rispetto al 2022), mentre per i **dipendenti con contratto quadro** il dato è stato di un anno superiore se confrontato con l'anno precedente (**46 anni** di media nel 2023 e 45 nel 2022).

+12,8%
Crescita rispetto al 2022

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER GENERE ED ETÀ - 2023



Rispetto al 2022 non si rilevano scostamenti rilevanti legati alla composizione dell'organico².

ORGANICO PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

La volontà di creare un team “solido” e che cresca insieme all'Azienda è testimoniata dalla percentuale di contratti a tempo indeterminato che, nel 2023, è pari al 90% dei contratti in essere.

A fronte dell'aumento delle persone in organico, è possibile notare un incremento dell'11,53% relativo al numero di dipendenti con **contratto a Tempo Indeterminato** e del 25% in relazione ai dipendenti con **contratto a Tempo Determinato**. Rispetto ai diversi siti aziendali, i dipendenti si concentrano principalmente nell'area di **Caraglio**, Sede caratterizzata da molti dei processi core aziendali, come la progettazione, la pianificazione produttiva e la produzione stessa di attrezzature.

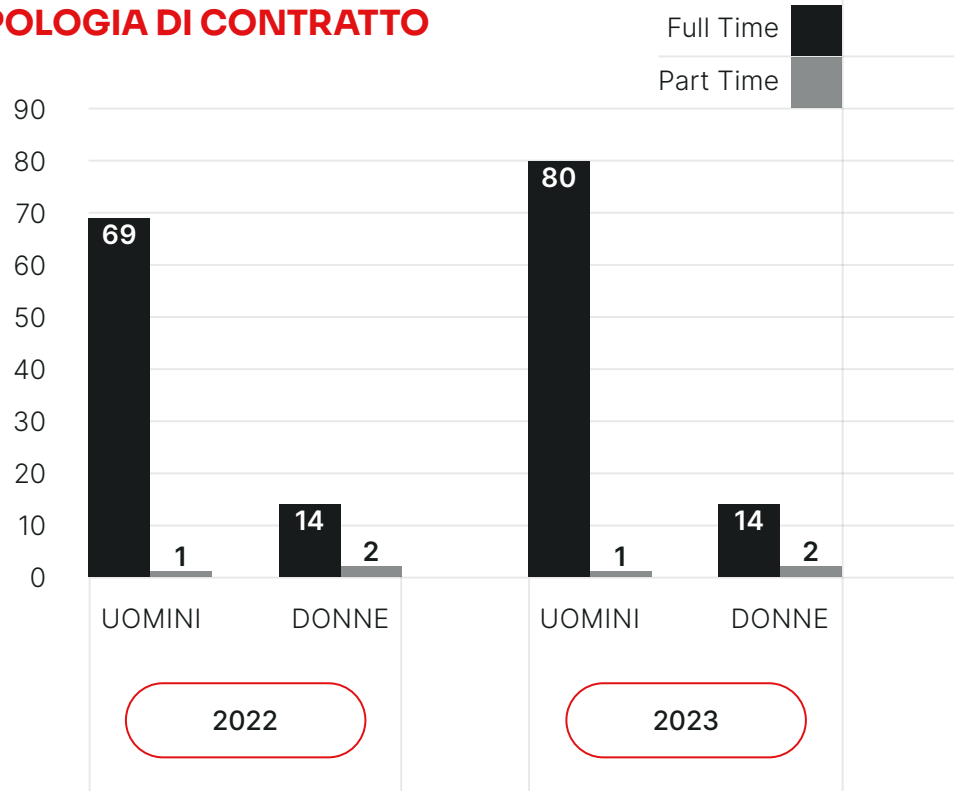
La medesima tendenza è stata riscontrata per i lavoratori a Tempo Determinato, che si distribuiscono tra le sedi di Caraglio, Santa Margherita e San Lorenzo di Peveragno 127.



ORGANICO PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Gli accordi che prevedono un orario lavorativo di tipo Part Time sono rimasti invariati rispetto allo scorso anno, mentre 11 nuovi contratti Full Time sono stati stipulati, pari ad un aumento del 13,25% sul 2022. Nel 2023, pertanto, i **dipendenti con contratto full time** hanno rappresentato il **96,91%** del totale (nel 2022 erano il 95%), mentre il restante **3,09%** ha lavorato **part time**, venendo incontro alle esigenze personali dei dipendenti che lo hanno richiesto.

+13,25%
Contratti Full Time stipulati rispetto al 2022



² Per ulteriori dettagli si rimanda alla Tabella 4 in Annex.

Mentre i dipendenti con orario Full Time sono presenti in tutte le sedi aziendali - con diverse concentrazioni - quelli Part Time lavorano principalmente a Caraglio e presso la sede di Paschera, dove vengono prodotti contenitori interrati e seminterrati.

SANTA MARGHERITA

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	0	0	0	0
2023	9	0	7	2

SAN LORENZO DI PEVERAGNO 127

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	13	0	12	1
2023	13	0	13	0

CARAGLIO

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	67	3	63	7
2023	57	2	51	8

PASCHERA

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	3	0	3	0
2023	7	1	8	0

SAN LORENZO DI PEVERAGNO 130

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	0	0	0	0
2023	8	0	8	0

TOTALE

	Full Time	Part Time	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
2022	83	3	78	8
2023	94	3	87	10

Nord Engineering ha inoltre un importante rapporto con le agenzie interinali del territorio, tramite cui coinvolge ogni anno un numero crescente di **lavoratori non dipendenti**. Al termine del 2022, un totale di 19 lavoratori non dipendenti - 18 uomini e una donna - hanno collaborato con l'Azienda e, durante l'anno successivo, questo numero è cresciuto del 53% grazie all'aumento riscontrato nella produzione, per un totale di 29 - 24 uomini e 5 donne -.

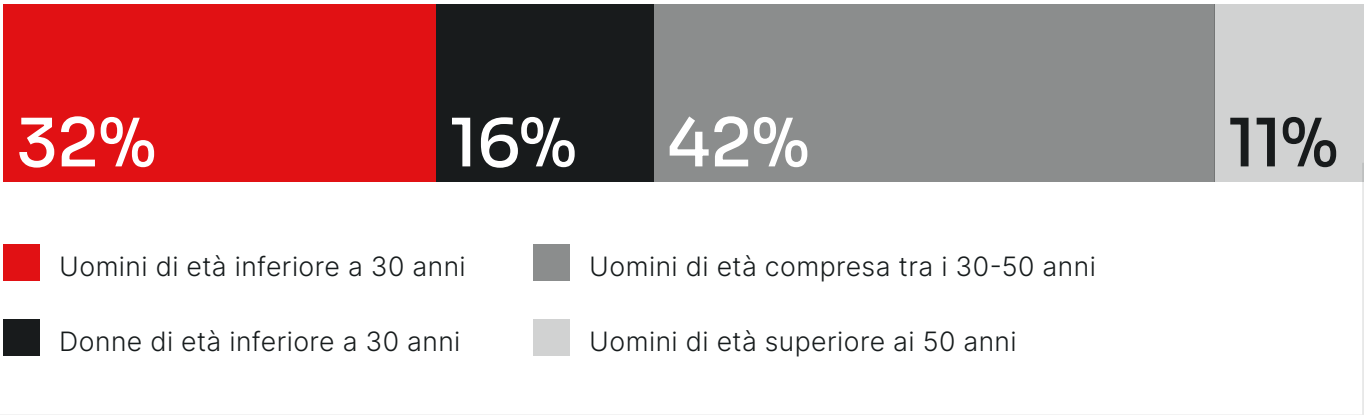
4.2

NUOVE ASSUNZIONI
E TURNOVER

GRI 401 – 1

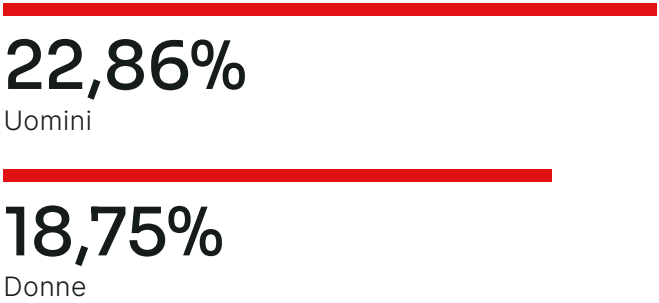
Nel periodo di rendicontazione di riferimento, l'Azienda ha assunto **19 persone**, pari al 19,58% dell'organico totale e in linea con il 2022, segno del proseguire dell'espansione di successo negli anni. Tra coloro che sono entrati a far parte della "squadra" Nord Engineering si contano **3 donne e 16 uomini**.

2023 - ASSUNZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ



Turnover in entrata 2023

Le nuove assunzioni hanno riguardato principalmente il potenziamento dell'organico della sede di Caraglio, con 17 nuove assunzioni, e della sede di Santa Margherita, con due assunzioni. Gli obiettivi di crescita del business, che comportano un incremento dell'organico, sono alla base dell'elevato **tasso di turnover in entrata**³ - ossia il flusso del personale in entrata - che per il 2023 risulta essere pari al 22,09% così suddiviso per genere:



I valori assoluti di riferimento del tasso di turnover in uscita sono 5 lavoratori (su 81) e 3 lavoratrici (su 16) che hanno lasciato l'Azienda nel corso del 2023. La percentuale di turnover in uscita delle lavoratrici risulta essere maggiore in ragione del peso dell'organico femminile sul totale della popolazione aziendale.

Turnover in uscita 2023

Nel 2023, i **dipendenti che sono usciti dall'organico** sono stati **8** (3 in più rispetto al 2022), concentrati nell'area di Caraglio, 4 dei quali sono giunti al termine del loro contratto di lavoro.

Il **tasso di turnover in uscita**⁴ registrato nel 2023, pari al 9,3%, rimane ben al di sotto della media nazionale (17,6%)⁵ a testimonianza delle relazioni di fiducia instaurate con il personale aziendale:



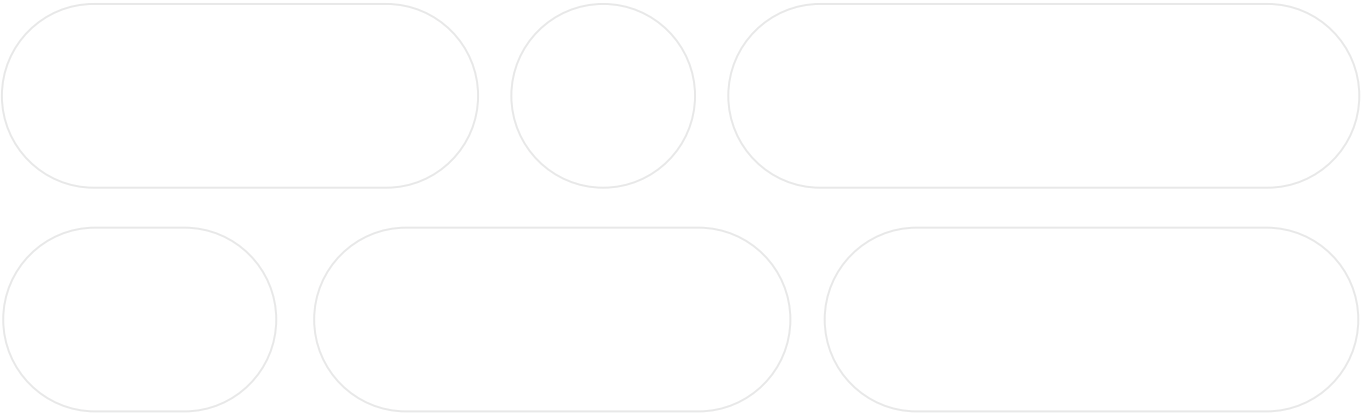
4.3

PERSONALE QUALIFICATO
E COMPETENTE

GRI 404 – 1

Nord Engineering supporta e promuove la crescita professionale e personale delle sue persone. L'Azienda offre pertanto a tutti i suoi dipendenti **corsi di formazione sulla compliance legislativa, sugli strumenti informatici**, e in particolare **Windows Excel, e sulle specifiche di prodotto**. Tra il 2022 e il 2023 è possibile notare un **aumento generale delle ore di formazione del 75,70%**, dovuto principalmente all'intensificazione della formazione sull'utilizzo di Excel. Le ore di formazione sono così suddivise:

FORMAZIONE PER GENERE (h)	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Compliance	135	27	162	155	27	182
Informatica	65	50	115	78	49	127
Prodotto	127	19	146	146	19	165
Excel	100	68	168	360	204	564
Totale	427	164	591	739	299	1038



³ Il tasso di turnover in entrata è stato calcolato dividendo il numero di dipendenti assunti durante l'esercizio 2023 per il numero di dipendenti al 31.12.2022. Il risultato è stato poi presentato in percentuale.

⁴ Il tasso di turnover in uscita è stato calcolato dividendo il numero di dipendenti usciti durante l'esercizio 2023 per il numero di dipendenti al 31.12.2022. Il risultato è stato poi presentato in percentuale.

⁵ Fonte: "Indagine Confindustria sul lavoro del 2023"

Analizzando le ore di formazione erogate durante l'esercizio 2023, è possibile notare che il **55,68%** è stato destinato agli **impiegati**, il **22,74%** agli **operai** e il restante **21,58%** ai dipendenti **quadri**:

FORMAZIONE PER CATEGORIA AZIENDALE	2022				2023			
	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Compliance	11	47	104	162	14	50	118	182
Informatica	22	93	0	115	28	99	0	127
Prodotto	11	31	104	146	14	33	118	165
Excel	44	124	0	168	168	396	0	564
Totale	88	295	208	591	224	578	236	1038

Le ore medie di formazione pro-capite nel 2023 sono state **10,7** e hanno quindi rappresentato un **aumento del 55,72%** rispetto al 2022.

4.4

WORK-LIFE BALANCE

GRI 401 – 3

Nord Engineering è consapevole che garantire un **equilibrio tra la vita privata e quella lavorativa** sia un elemento fondamentale dell'attività aziendale. Nel percorso di crescita e sviluppo dell'Azienda sarà infatti posta attenzione alla tutela del benessere delle persone e alla comprensione dei bisogni del singolo. In ottemperanza alle norme applicabili, Nord Engineering garantisce il **congedo parentale** e tutela il reinserimento dei lavoratori al termine del periodo.

Nel 2023, una dipendente ha usufruito del congedo parentale e ha fatto ritorno al proprio impiego durante lo stesso periodo di rendicontazione.



Tutela della salute e sicurezza

**GRI 2-22 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3
GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7**



5.

Nord Engineering promuove la tutela della salute e della sicurezza delle sue persone strutturando un processo condiviso e definendo responsabilità che si occupano di svolgere attività di sensibilizzazione e prevenzione: il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Medico competente, oltre che i Preposti di reparto, gli Addetti primo soccorso e gli Addetti all'emergenza.

Ogni dipendente è informato dei principali rischi - generici e specifici - legati all'attività aziendale grazie alla condivisione del DVR - Documento di Valutazione dei Rischi.

Il sistema di segnalazione di eventuali rischi alla salute e la sicurezza prevede che ogni dipendente abbia la possibilità di informare il proprio Preposto di eventuali problematiche e situazioni pericolose.

Si possono inoltre riportare le segnalazioni direttamente all'RSPP o all'ASPP, durante i sopralluoghi periodici programmati. Tali segnalazioni possono avvenire verbalmente o per iscritto, tramite i report di reparto.

Per indagare eventuali incidenti professionali e determinare le adeguate azioni correttive, viene condotta, inoltre, un'analisi degli infortuni e dei near miss, con conseguenti piani di intervento e miglioramento.

La sorveglianza sanitaria è svolta secondo protocollo sanitario e seguendo uno specifico scadenziario, che viene gestito in duplice responsabilità dallo studio medico e dal SPP aziendale. Vengono inoltre predisposte verifiche del servizio erogato da parte del SPP, oltre che interviste ai lavoratori. Tutte le persone di Nord Engineering hanno la possibilità di richiedere una visita medica supplementare, nel caso lo ritenessero necessario. I lavoratori possono accedere ai servizi di assistenza medica e sanitaria non relativi al lavoro tramite la piattaforma di "Meta Salute", come previsto dal contratto metalmeccanico nazionale.

A tutela della sicurezza all'interno dell'Azienda sono predisposte riunioni periodiche annuali, implementate secondo il D.Lgs 81/08.



In materia di Salute e Sicurezza, Nord Engineering promuove:

- Lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne, al fine di dotarsi di risorse umane responsabili;
- La formazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori per garantirne il livello di consapevolezza degli obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione, con l'obiettivo di creare una "cultura della salute e sicurezza" ed un senso di "etica e responsabilità verso l'ambiente" all'interno dell'Azienda;
- La sensibilizzazione dei fornitori, richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di qualità, sicurezza e ambiente adottati dall'Azienda;
- La pianificazione dei processi tramite un approccio risk-based thinking (RBT), al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare rischi associati ai processi, sfruttare e rinforzare le opportunità identificate, valutare continuamente i pericoli presenti nell'attività e prevedere in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo per adottare soluzioni in grado di prevenire eventuali reclami dei clienti, incidenti ambientali, infortuni e/o patologie professionali.
- La prevenzione di incidenti, sversamenti, condizioni di lavoro poco sicure e insalubri, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi e gli ambienti di lavoro.
- L'adeguato senso di proattività nella gestione dei rischi.

Nord Engineering ritiene che la **tutela della salute e sicurezza** dei lavoratori e delle lavoratrici ed, in generale, di tutte le persone che operano nell'ambito aziendale, siano elementi essenziali per lo svolgimento delle attività di impresa. Per questa ragione, l'Azienda si impegna a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico del business.

I pericoli identificati e riportati nel D.V.R. aziendale sono principalmente costituiti dalle possibili cadute dall'alto, da rischi legati allo schiacciamento e da possibili incidenti stradali. Per ciascuno di questi pericoli sono state intraprese delle misure atte al mi-

glioramento delle condizioni di salute e sicurezza del personale.

Durante l'esercizio 2023, è stato registrato un infortunio con conseguenze non gravi⁶, uno in meno rispetto all'anno precedente. Questo ha portato l'**indice di frequenza degli infortuni** registrabili da 13,21, nel 2022, a 5,86. L'**indice di gravità degli infortuni**⁷ è similmente diminuito, passando dal 44,92 del 2022, al 17,57 del 2023.

Nessun caso di malattia professionale è invece stato registrato nel biennio 2022-2023, grazie anche al continuo presidio e monitoraggio.

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI



INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI

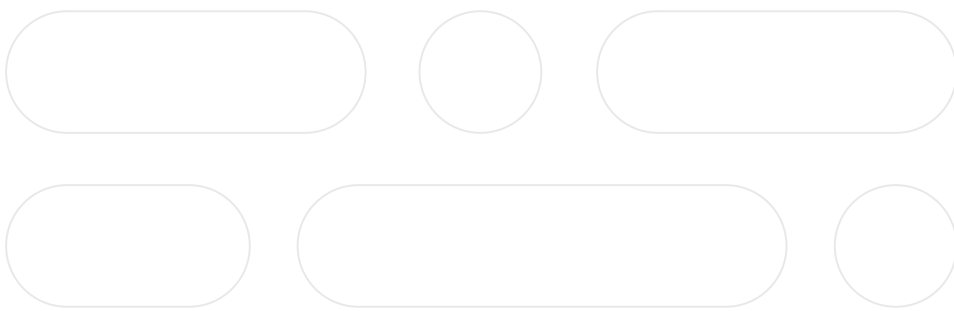


⁶Gli infortuni sul lavoro gravi fanno riferimento agli infortuni sul lavoro che risultano in un infortunio tale per cui il lavoratore non può, o non ci si aspetta, che si riprenda completamente e ritorni allo stato di salute pre-infortunio entro 6 mesi (esclusi i decessi): Considerare quindi gli infortuni che nel corso dell'anno hanno maturato più di 180 giorni persi da infortunio.

⁷Per calcolare l'indice di gravità degli infortuni è stato effettuato il rapporto tra le giornate non lavorate a causa di infortunio e le ore lavorate durante l'anno preso in esame, il risultato è poi stato moltiplicato per 200.000.

Un altro fondamentale aspetto di garanzia della Salute e Sicurezza è la formazione erogata al personale. Nord Engineering offre alle sue persone le seguenti attività formative:

- Formazione generale;
- Formazione specifica (rischio basso, rischio medio, rischio alto);
- Formazione Addetti al primo soccorso;
- Formazione Addetti antincendio;
- Formazione Preposti;
- Formazione per i carrellisti;
- Formazione per gli addetti alle gru e al ponte;
- Formazione per l'utilizzo delle piattaforme PLE;
- Formazione a seguito di azioni di miglioramento derivanti dalle analisi degli eventi;
- Informazione a mezzo informative, avvisi, istruzioni, ecc.;
- Addestramento finalizzato all'introduzione di nuove attrezzature e macchinari, nuove attività e/o cambi di mansione.



La **formazione in tema di Salute e Sicurezza sui posti di lavoro** coinvolge tutto l'organico di Nord Engineering e nel 2023 le ore di formazione sono **aumentate dell'11,58%** rispetto all'anno precedente.

62 La formazione in tema di Salute e Sicurezza è suddivisa come segue:

FORMAZIONE SSL PER GENERE E CATEGORIA AZIENDALE (h)	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Quadri	24	4	28	24	8	32
Impiegati	104	68	172	112	72	184
Operai	176	4	180	204	4	208
Totale	304	76	380	340	84	424

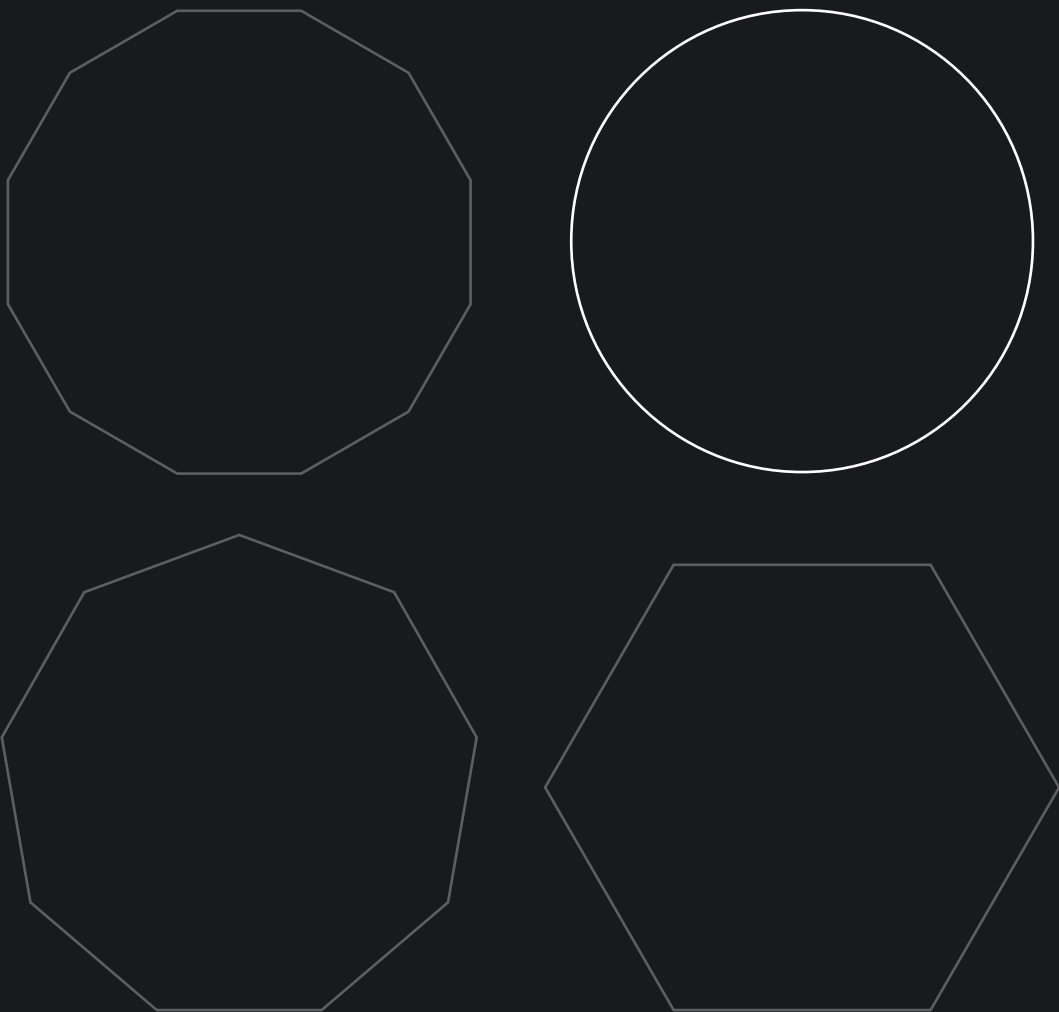
Viene riportato di seguito anche il dettaglio relativo alle **ore medie di formazione per dipendente in materia di Salute e Sicurezza sui posti di lavoro**⁸ che sono state erogate per il **45,55%** agli **impiegati**, per il **30,27%** agli **operai** e per il **24,18%** ai **quadri**.

FORMAZIONE SSL PER GENERE E CATEGORIA AZIENDALE (h medie)	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Quadri	2,4	4	6,4	2	4	6
Impiegati	6,9	4,25	11,15	6,5	4,8	11,3
Operai	3,5	4	7,5	3,51	4	7,51
Totale	12,8	12,25	25,05	12,01	12,8	24,81

⁸Le ore medie di formazione SSL per singolo dipendente vengono calcolate seguendo la formula “numero totale ore di formazione erogate ai dipendenti (totali/uomini/donne)/ numero totale dipendenti (totali/uomini/donne).”

Diversità e inclusione

GRI 405-1



Garantire un ambiente di lavoro sicuro e dignitoso per tutti è una priorità di Nord Engineering, che tra i valori fondamentali elencati nel proprio Codice Etico esplicita il ripudio di ogni discriminazione e la promozione della diversità.

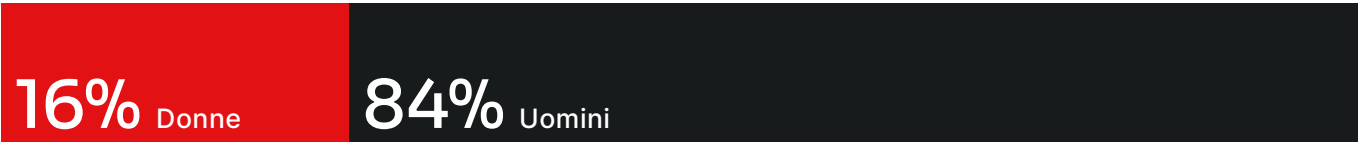
6.

In tutte le sue attività di impresa e nei suoi rapporti di business, Nord Engineering esige comportamenti che garantiscano il più assoluto rispetto della dignità delle persone, pertanto l'organizzazione:

1. Garantisce la più scrupolosa osservanza delle norme a tutela delle libertà e dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici
2. Garantisce le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali
3. Non consente alcuna violazione dei diritti umani
4. Promuove, nel complesso tessuto sociale, l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo

In particolare, Nord Engineering condanna qualsiasi forma di discriminazione sulla base dell'appartenenza di genere, etnica, politica e religiosa. Nell'ambito della parità di genere, il settore di appartenenza dell'Azienda storicamente vede impiegata una popolazione prettamente maschile: questo si riflette nella composizione dell'organico di Nord Engineering, come evidenziato dal grafico seguente:

2023 - COMPOSIZIONE ORGANICO AZIENDALE



Nonostante vi sia una percentuale preponderante di dipendenti uomini, Nord Engineering si impegna a garantire un processo di selezione delle persone equo e non discriminatorio, nel rispetto della diversità e dell'inclusione, per assicurare che ogni candidato abbia pari opportunità di essere valutato in base alle proprie competenze e meriti. Sul fronte della remunerazione, Nord Engineering si sta impegnando affinché le differenze salariali tra uomo e donna (gender pay gap) vengano annullate, strutturando un sistema retributivo legato a specifici obiettivi (sistema incentivante) finalizzato a riconoscere il merito e il valore di ogni singolo dipendente. Il primo passo per ridurre il gender pay gap è rappresentato da un monitoraggio continuo dei dati, così da acquisire una consapevolezza sempre maggiore e poter implementare eventuali azioni migliorative: Nord Enginee-

ring ha così scelto di raccogliere l'informazione legata al **rapporto dello stipendio base**⁹. Questo indicatore percentuale permette di restituire una fotografia dello stato attuale in ambito di parità salariale aziendale. Pertanto, il dato inserito in ogni casella corrisponde a quanto percepito dalle lavoratrici di Nord Engineering su un 100% percepito dagli uomini.

		2022	2023
RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI	Dirigenti	/	/
	Quadri	100%	100%
	Impiegati	96,94%	95,74%
	Operai	86,37%	85,90%

Le differenze riscontrabili tra i lavoratori e le lavoratrici sono attribuibili alla variazione di mansioni e responsabilità seppur relative al medesimo inquadramento.

⁹Lo stipendio base corrisponde all'importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus.

Sviluppo della comunità locale

GRI 413 – 1



7.

Prestare attenzione alla collettività è un aspetto centrale nell'attività di impresa di Nord Engineering, che trova nel territorio locale e nelle persone che lo abitano un'importante forza motrice.

L'Azienda è fortemente focalizzata sulle persone che fanno parte del territorio in cui è inserita: uno degli indicatori che testimonia questa forte attenzione è rappresentato dalla provenienza geografica del personale aziendale.

Dei 19 nuovi assunti nel periodo di rendicontazione, la **totalità appartiene alla comunità locale**¹⁰: la volontà di inserire in organico, in primis, persone che appartengono al territorio rappresenta uno dei pilastri della gestione di Nord Engineering che le consente di divenire un punto di riferimento per i giovani e i lavoratori.

Un ulteriore elemento di orgoglio per l'Azienda è rappresentato dalla conduzione di un business sempre più orientato ed attento alle tematiche sociali e ambientali, a partire dalla sensibilizzazione dei giovani del territorio.

Per questo motivo, durante l'esercizio 2022, Nord Engineering ha partecipato al **progetto di collaborazione scolastica "Dal Know-How al Know-Why"** finalizzato a sensibilizzare i giovani sull'importanza di una **mobilità sostenibile**, di **stili di vita e comportamenti virtuosi ed ecosostenibili** e di una **corretta raccolta differenziata dei rifiuti**. Per sottolineare gli immediati benefici di pratiche così importanti, è stata organizzata una **visita aziendale** per illustrare agli studenti le dinamiche del sistema di raccolta. Al progetto hanno partecipato **28 studenti** iscritti al terzo, quarto e quinto anno superiore presso tre Istituti e un Liceo di Belluno, e un Istituto di Feltre. Nel 2023, l'Azienda ha preso parte al progetto **"Retowning: remaking our cities"** con lo scopo di stimolare i **40 alunni spagnoli** partecipanti alla scoperta di soluzioni concrete per il raggiungimento di alcuni tra i **Goal contenuti nell'Agenda della Sostenibilità 2030, redatta dalle Nazioni Unite** con un focus particolare su:



Inoltre, Nord Engineering ha partecipato al **Career Days 2023 in collaborazione con l'Istituto Tecnico Industriale Statale di Cuneo** per stimolare l'entrata di giovani talenti nel mondo del lavoro. Alle giornate dedicate hanno partecipato circa **50 studenti nel 2022 e 2023**. Nel 2024, l'Azienda coinvolgerà **associazioni sportive e altre Scuole di primo e secondo grado del bacino cuneese** per sensibilizzare e indurre a riflessioni su tematiche di sostenibilità, ecologia e raccolta differenziata.

¹⁰Con "locale", si intende l'area di raggio pari a 30 km intorno alle aree produttive.

Supply chain sostenibile



L'Azienda promuove parallelamente lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne, al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Presidia inoltre la formazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori, per renderli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della salute e sicurezza" ed un senso di "etica e responsabilità verso l'ambiente" in Azienda e fuori di essa.

Un ulteriore elemento di impegno è la sensibilizzazione dei fornitori, a cui viene richiesta l'osservanza delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sostenibilità.

8.

La sostenibilità e lo sviluppo di Nord Engineering dipendono in modo significativo dal rapporto che intercorre tra l'Azienda e i suoi fornitori.

Nord Engineering indirizza così le proprie scelte ed attività di impresa verso la creazione di una **supply chain sostenibile**. Per farlo, durante la selezione delle proprie forniture, l'Azienda si impegna a dare largo spazio all'aspetto sostenibile di tutti i materiali e le componenti necessarie ai fini produttivi.



8.1

SOSTENIBILITÀ LUNGO LA CATENA DI FORNITURA

GRI 2 – 6 GRI 204 – 1

Le **attività upstream** della catena del valore di Nord Engineering si declinano in forniture destinate al comparto produttivo aziendale, che a sua volta si suddivide nella produzione di contenitori e di attrezzature per la raccolta, e nelle forniture di servizi necessari a tutti i processi di impresa. Il **numero di fornitori totali** durante l'esercizio 2023 è pari a **867** (+9,19% rispetto ai 794 del 2022).

Un'importante distinzione nelle tipologie di approvvigionamenti riguarda la **geografia delle forniture**, che possono quindi appartenere alla comunità locale¹¹, in cui Nord Engineering opera, oppure esserne esterne. Le forniture locali coinvolgono principalmente i **gusci e le cornici delle scocche in acciaio prezincato**, montate sui contenitori e necessarie per le lavorazioni meccaniche. Localmente vengono anche acquistati gli **angolari**, le **meccaniche** e i **fondi**, mentre per la linea produttiva delle attrezzature le **carpenterie**, i **camion**, i **compattatori** e gli **scarrabili** - elementi principali delle percentuali di acquisto - provengono da fornitori esterni alla comunità locale.



Sul totale di 867 fornitori, **564** (ossia il 65,05%) appartengono alla **comunità locale** e **303** (pari al 34,95%) provengono invece da **comunità non locali**.

Vengono di seguito riportati i dati di dettaglio delle due aree produttive in relazione alla provenienza dei fornitori da cui si sono approvvigionate durante gli esercizi 2022 e 2023.

FORNITORI	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale fornitori di Nord Engineering	794	867	9,19%
→ di cui fornitori locali	514	564	9,73%
→ di cui fornitori non locali	280	303	8,21%

¹¹Con "locale", si intende l'area di raggio pari a 30 km intorno alle aree produttive.

FORNITORI TOTALI



È interessante notare l'**incremento generale di forniture** dell'Azienda, con una variazione percentuale positiva lievemente maggiore per i fornitori locali, riconducibile alla costante crescita che sta avendo Nord Engineering negli ultimi anni.

La crescita nel numero di forniture provenienti da comunità esterne è invece imputabile alla presenza di componenti standardizzate nella produzione delle attrezzature che, per loro natura, vengono necessariamente acquistate dalle realtà distributrici nazionali.

Il totale della **spesa aziendale relativa agli acquisti** per l'esercizio 2023 è pertanto aumentata del 42,79% rispetto allo stesso periodo del 2022, attestandosi a **112,99 milioni di euro**. Di questi, la spesa a favore dei fornitori locali è stata di **46,64 milioni di euro** (+29,70% rispetto al 2022), e di **66,35 milioni di euro** (+53,69%) per i fornitori appartenenti ad altre comunità.



SPESA AZIENDALE PER LE FORNITURE (MIL €)	2022	2023
Totale spesa per i fornitori di Nord Engineering	79,13 mil €	112,99 mil €
Totale spesa a favore di fornitori locali	35,96 mil €	46,64 mil €
Totale spesa a favore di fornitori non locali	43,17 mil €	66,35 mil €

In questo caso, la percentuale di spesa a favore dei fornitori non locali è significativamente più alta poiché gli acquisti di **servizi e componenti per la produzione di attrezzature** hanno un costo maggiore. Con riferimento alle spese a favore di fornitori locali, è l'**area contenitori** la più significativa, dal momento che gran parte delle **lavorazioni essenziali** sulle scocche e sulle parti meccaniche vengono realizzate in loco.

Similmente, solo lo **0,12%** delle spese ha riguardato **forniture** provenienti da imprese **extra europee**, a testimonianza dell'impegno per la creazione di una supply chain sostenibile.

8.2

INNOVAZIONE RESPONSABILE

GRI 2 – 6

L’innovazione è uno dei valori che guida l’operato di Nord Engineering: “progettare idee innovative e realizzarle” è la “rotta” da seguire per tutti coloro che lavorano in Azienda, fin dagli inizi. Nord Engineering investe costantemente nella ricerca di soluzioni visionarie: ciò è testimoniato dagli **investimenti aziendali per la Ricerca e lo Sviluppo (R&D)** che sono **aumentati del 52%** durante l’esercizio 2023, passando da quasi 383.000 euro a circa **730.000 euro**. Nord Engineering è in possesso di **tre brevetti registrati**:

1	2	3
Sistema per la raccolta dei rifiuti, in particolare per la raccolta differenziata e relativo metodo	Contenitore per la raccolta dei rifiuti comprendente un dispositivo di conferimento di tipologia migliorata	Contenitore per la raccolta dei rifiuti, in particolare per la raccolta differenziata
(numero di registrazione 102016000096108)	(numero di registrazione 102019000002951)	(numero di registrazione 1020190000020346)
L’Azienda ha presentato con Alia Multiutility il contenitore smart Genius 5.0 .	In progetto vi è anche lo sviluppo di nuovi contenitori New City 2.0 con una scocca stampata e di dimensioni ridotte per essere ancora più agevoli al momento degli spostamenti e svuotamenti.	



RICERCA E SVILUPPO PER NORD ENGINEERING

Nord Engineering basa il suo percorso di sviluppo su un processo di costante innovazione che passa attraverso l’attività di ricerca e sviluppo che impegna un gruppo di persone fortemente motivate e orientate a proporre al mercato soluzioni non ancora attese. Infatti, pur appartenendo a un settore industriale di base, la ricerca è sempre stata elemento distintivo per l’Azienda, ciò che via via l’ha contraddistinta e portata a livelli di riconoscimento nazionale ed internazionale. La nostra idea progettuale si è trasformata in alcuni brevetti che ci sono stati concessi prima di tutto in Italia e poi in altri 27 Paesi, di cui 3 non europei.

L’utilizzo di sistemi automatizzati per la produzione, la ricerca costante di un prodotto bello, duraturo, sicuro e pulito caratterizzano le finalità dell’R&D dei tecnici di Nord Engineering.

La stretta collaborazione tecnica con le più importanti multiutility nazionali e la continua evoluzione dei modelli sono esempi di come l’Azienda sia all’avanguardia nell’integrazione di tecnologie avanzate e nello sviluppo di sistemi industriali infrastrutturali. L’obiettivo è sempre stato quello di sviluppare soluzioni per migliorare l’efficienza dei servizi di raccolta dei rifiuti, contribuendo nel contempo a ridurre gli impatti negativi sull’ambiente e a migliorare la qualità della vita delle persone.

L’impegno degli ultimi anni è stato quello di allungare la catena del valore attraverso una trasformazione tecnologica dei prodotti, dove il cassonetto da strumento di raccolta dei rifiuti potrà diventare un nodo di connessione dell’infrastruttura tecnologica della città.

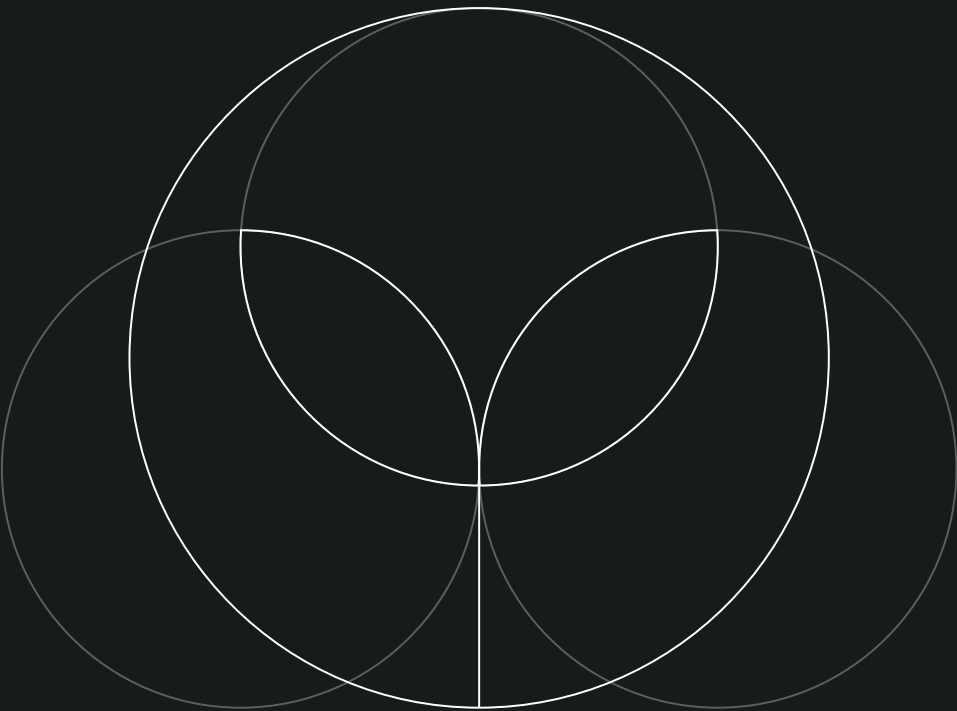
L’Area R&S di Nord Engineering è oggi presidiata da competenze tecnico professionali di alto profilo e grande esperienza; in futuro attraverso accordi con scuole e enti di formazione si prevede di individuare percorsi di studio per far crescere sul territorio competenze ad hoc.

GENIUS 5.0: IL CASSONETTO INTELLIGENTE

In partnership con Alia Multiutility, Nord Engineering ha sviluppato il cassonetto intelligente “Genius 5.0”, dotato di un **sensore volumetrico** che ne monitora il livello di riempimento.

Questa tecnologia permette alla centrale di controllo di valutare il volume di ogni conferimento, sfruttando le potenzialità di una **scheda elettronica** in grado di segnalare anche la presenza di eventuali avarie o malfunzionamenti. I dati in tempo reale consentono pertanto di efficientare l’utilizzo dei camion di raccolta incaricati di svuotare i cassonetti, diminuendo i consumi e le emissioni. Oltre al livello di riempimento del cassonetto, vengono prese in considerazione le condizioni del traffico ed esterne. Genius 5.0 identifica l’utente, aprendosi tramite app o chiavetta, e aumentando così la pulizia del cassonetto e dell’area di raccolta temporanea circostante.

Sostenibilità ambientale



La sostenibilità in Nord Engineering è cruciale poiché non solo contribuisce a preservare l’ambiente e le risorse naturali, ma anche a promuovere la fiducia dei clienti, a migliorare l’efficienza operativa e a garantire la longevità e la resilienza dell’Azienda nel lungo termine.

Nord Engineering ha avviato un percorso finalizzato ad integrare pratiche eco-sostenibili nelle proprie operazioni, impegnandosi a ridurre gradualmente il proprio impatto sull’ambiente e ad adottare un approccio sempre più responsabile verso le risorse naturali - elementi imprescindibili per un’Azienda in crescita.

9.

9.1

CONSUMI DELLE RISORSE

GRI 302 – 1 GRI 303 – 4

Per la natura del business, i consumi di risorse - siano essi di elettricità, acqua, gasolio o GPL - rappresentano forniture strategiche, che Nord Engineering monitora costantemente al fine di definire azioni di miglioramento che ne consentano la riduzione.

Ad oggi, i consumi energetici diretti coinvolgono principalmente i combustibili fossili (gasolio e GPL) per il riscaldamento degli edifici e per l’autotrazione. In relazione a quest’ultimo aspetto, è necessario suddividere il consumo per il parco auto aziendale da quello - molto più elevato - impiegato per il collaudo delle attrezzature prodotte ed il trasporto delle stesse ai fini della consegna al cliente.

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI (GJ)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Gasolio per riscaldamento	499,39	970,81	94.40%
GPL per riscaldamento	220,13	139,99	-36.41%
Gasolio per autotrazione - parco auto	242,65	307,35	26.66%
Gasolio per autotrazione - altro	4.025,85	4.594,63	14.13%
Totale	4.988,02	6.012,78	20.54%



L'incremento dei consumi deriva principalmente dal gasolio impiegato per il riscaldamento, che ha visto un aumento del 94,40% per l'apertura di un **nuovo sito aziendale in Via Cuneo 130, a Peveragno (San Lorenzo di Peveragno 130)**. Anche i consumi di gasolio legati all'autotrazione sono incrementati sia per un maggior impiego delle autovetture dedicate all'attività commerciale sia per una crescita dei volumi produttivi, e quindi un numero più elevato di attrezzature da collaudare/trasportare. I consumi di GPL per riscaldamento sono invece diminuiti poiché, nel 2023, la sede di Paschera è stata utilizzata meno rispetto al periodo precedente.

Le **vetture aziendali sono 16**: di queste, 15 sono alimentate a gasolio, mentre una è ibrida. Inoltre, tre vetture sono **Euro 4**, una è **Euro 5A**, due sono **Euro 5B**, tre **Euro 6B**, sette **Euro 6D**.

In linea con la crescita produttiva e con l'apertura del nuovo sito aziendale, i **consumi energetici indiretti**, derivanti dall'acquisto di energia elettrica, sono aumentati dell'82,38% rispetto al 2022 (che aveva registrato un consumo annuale pari a 471.776,4 GJ). Durante l'esercizio 2023, infatti, i consumi di energia elettrica indiretta registrati hanno raggiunto un totale di **860.439,6 GJ**.

GASOLIO IMPIEGATO PER RISCALDAMENTO

+94,40%
Rispetto al 2022



CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI

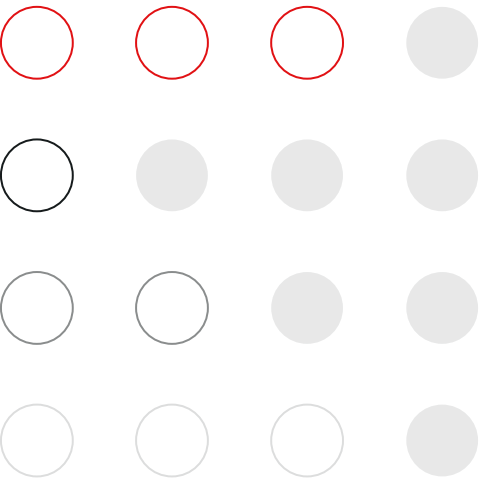
+82,38%
Rispetto al 2022



-38,67%
Energia autoprodotta rispetto al 2022



Vetture aziendali



- Euro 4
- Euro 5A
- Euro 5B
- Euro 6B
- Euro 6D

In un contesto caratterizzato, negli ultimi anni, dalla volatilità dei prezzi, l'utilizzo efficiente e consapevole dell'energia diventa essenziale: ciò ha spinto Nord Engineering ad avviare una riflessione profonda sul ricorso ad energie sempre più rinnovabili. Pertanto, l'Azienda, al fine di ridurre i costi energetici nel lungo periodo e contribuire al contempo alla riduzione delle emissioni di gas serra e alla conservazione delle risorse naturali, ha scelto di installare un impianto fotovoltaico presso la Sede aziendale sita in Via degli Artigiani 48 presso Peveragno. Nel 2022, la quantità di energia autoprodotta è stata di **469.738,8 GJ**, di cui sono stati consumati internamente 431.492,40 GJ. Nell'esercizio 2023, a seguito di un guasto all'inverter, l'energia autoprodotta registrata è diminuita del 38,67%, per un totale di **288.093,6 GJ** (totalmente consumata dall'Azienda).

Nord Engineering non impiega acqua dolce o di altre tipologie all'interno dei suoi processi produttivi industriali. I consumi idrici riguardano infatti i soli uffici aziendali, provvisti di servizi igienici, e sono pari a **848,50 mc di acqua dolce durante il 2023**. L'acqua utilizzata non proviene inoltre da aree soggette a stress idrico, ovvero da zone geografiche caratterizzate dall'incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che ecologica.

9.2

EMISSIONI

GRI 305 – 1 GRI 305 – 2

La misurazione delle emissioni prodotte dall'organizzazione rappresenta un ulteriore e necessaria azione verso il miglioramento delle prestazioni aziendali da un punto di vista ambientale. Per il 2023, Nord Engineering ha preso in considerazione sia le **emissioni dirette (Scope 1)**¹² che quelle **indirette derivanti da consumi energetici (Scope 2)**¹³, distinguendo queste ultime in location based e market based. Le emissioni di **Scope 1** derivano principalmente dalla combustione di gasolio e di GPL mentre le le emissioni di **Scope 2** derivano esclusivamente dall'utilizzo di energia elettrica acquisita dalla rete nazionale.

EMISSIONI DIRETTE - SCOPE 1 (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Gasolio per riscaldamento	35,55	64,47	81,34%
GPL per riscaldamento	14,08	8,34	-40,79%
Gasolio per autotrazione	303,88	325,54	7,13%
Totale	353,52	398,35	12,68%

Le **emissioni indirette (Scope 2) location based** fanno riferimento alle emissioni di CO₂ calcolate utilizzando il mix di generazione di energia elettrica medio della regione in cui si trova l'utenza. Le emissioni vengono calcolate moltiplicando il consumo di elettricità dell'azienda per il coefficiente di emissione medio della regione (ISPRA 2022/ISPRA 2023).

EMISSIONI INDIRETTE - SCOPE 2 LOCATION BASED (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	38.436,67	70.101,93	82,38%

¹²Le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono emissioni rilasciate da fonti detenute o controllate dall'organizzazione stessa. Ne sono un esempio le emissioni di CO2 risultanti dal consumo di combustibili.
¹³Le emissioni indirette di GHG derivanti da consumi energetici (Scope 2) sono appunto risultanti dalla generazione di elettricità acquistata o acquisita, riscaldamento, raffreddamento e vapore consumato dall'organizzazione.

Le **emissioni indirette (Scope 2) market based** considerano anche l’acquisto di energia elettrica da fonti di energia rinnovabile o da mercati di emissioni di carbonio. Le emissioni vengono calcolate utilizzando i dati specifici sull’energia acquistata, tenendo conto del mix di generazione di energia elettrica effettivamente utilizzato (AIB 2022 Residual Mix).

Nord Engineering non acquista energia elettrica coperta da Garanzia d’Origine (GO); le emissioni indiretto Scope 2 - Market Based sono rappresentate nella tabella che segue.

EMISSIONI INDIRETTE - SCOPE 2 MARKET BASED (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	59.909,05	109.263,88	82,38%
Si può notare come, in linea con il significativo aumento della produzione, anche le emissioni indirette location based e market based siano di conseguenza aumentate.			



9.3

MATERIALI UTILIZZATI

GRI 301 – 1

Durante il processo di produzione dei contenitori e delle attrezzature Nord Engineering, vengono impiegati diversi tipi di materiali, tra cui **acciaio, componenti elettriche, cemento, pietra, plastica e carta**. L’Azienda è consapevole dell’importanza di scegliere materie prime sostenibili che consentano di ridurre, nel tempo, il proprio impatto ambientale. Entrambe le linee di produzione - attrezzature e contenitori - dimostrano un impegno concreto nel ricercare una percentuale sempre maggiore di **materiali rinnovabili¹⁴ e provenienti dal riciclo**.

In particolare, all’interno dell’area produttiva dedicata ai contenitori - che ha registrato un totale di **16.043.392,37 tonnellate di materiali utilizzati** per il 2023 -, la percentuale di **materiali rinnovabili** è aumentata significativamente (**+50,57%** rispetto al 2022), fino a raggiungere le **12.567.791,31 tonnellate**. Tale aumento è principalmente imputabile all’incrementata produzione di contenitori Nord Engineering e al conseguente maggiore impiego di acciaio, un materiale che costituisce la quasi totalità del prodotto e che è facilmente riutilizzabile in altri cicli produttivi. Contestualmente, le **materie prime non rinnovabili¹⁵** impiegate - ovvero cemento, plastica e materiali elettrici - sono state **ridotte del 3,24%** rispetto all’esercizio precedente. Nel 2023, inoltre, il totale di **materiali derivanti da un processo di riciclo** è stato di **3.242.214,58 ton**, del **53,86% superiore** rispetto allo stesso periodo del 2022.

LINEA PRODUTTIVA - CONTENITORI (ton)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale materiali utilizzati	11.938.492,26	16.043.392,37	34,38%
→ di cui rinnovabili ¹⁶	8.346.671,81	12.567.791,31	50,57%
→ di cui non rinnovabili	3.591.820,45	3.475.601,06	-3,24%
Totale materiali provenienti da riciclo	2.107.227,10	3.242.214,58	53,86%

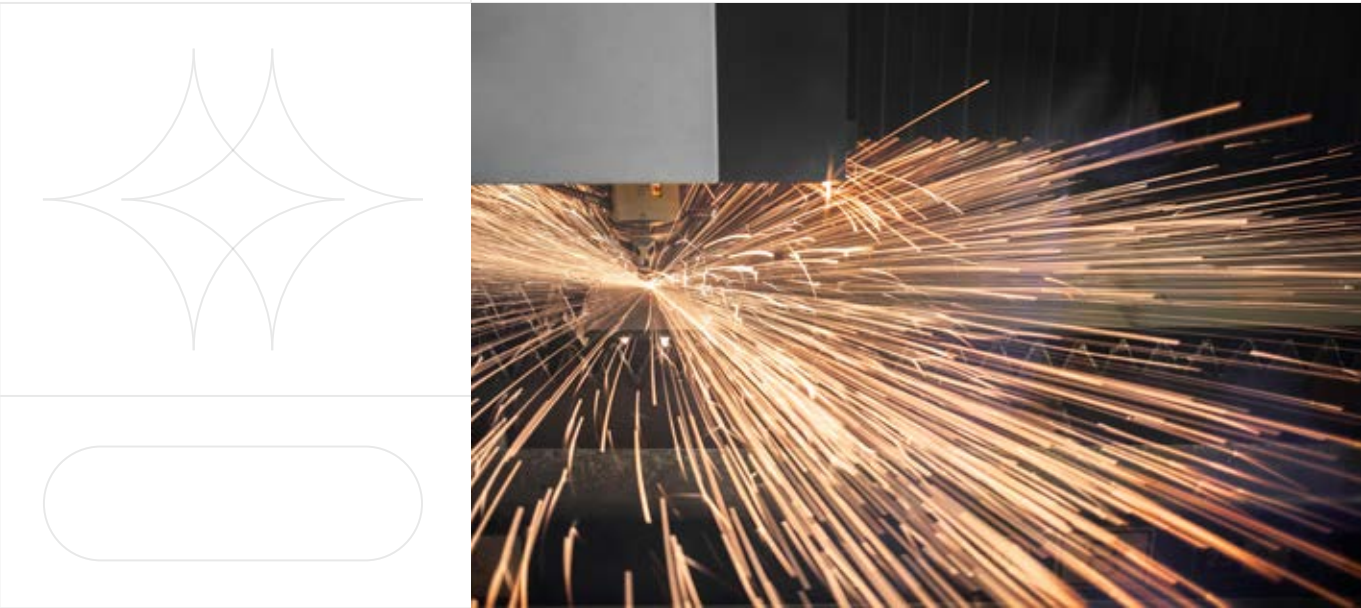
¹⁴Con “rinnovabili” si intendono i materiali che potranno avere una seconda vita al termine del primo ciclo produttivo.

¹⁵Nei materiali non rinnovabili sono stati inclusi i materiali elettrici impiegati poiché non è stato possibile determinare quali singole componenti elettriche possano avere seconda vita al termine del primo ciclo produttivo

¹⁶All’interno dei dati relativi ai materiali rinnovabili impiegati nell’area contenitori non sono incluse le informazioni sulle componenti elettriche per una difficoltà di estrapolazione.

Analizzando le forniture del comparto attrezzature, su un totale di materie prime impiegate di **2.995.855 tonnellate**, i **materiali rinnovabili** sono l’**88%**. Per lo più, il materiale che avrà una seconda vita al termine del primo utilizzo è l’**acciaio di costruzione**, la cui quantità è stata **incrementata del 71,20%** rispetto al 2022. Le **materie prime non rinnovabili**, seppure di minore volume, sono **incrementate** invece **del 186,26%**. In questa linea produttiva, il totale dei materiali provenienti da riciclo è risultato essere **1.141.740 ton**, ossia **incrementato del 111,43%**.

LINEA PRODUTTIVA - ATTREZZATURE ¹⁷ (ton)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale materiali utilizzati	1.666.745	2.995.855	79,74%
→ di cui rinnovabili	1.543.040	2.641.741	71,20%
→ di cui non rinnovabili	123.705	354.114	186,26%
Totale materiali provenienti da riciclo	540.000	1.141.740	111,43%



¹⁷I dati presenti in tabella sono frutto di un’analisi delle forniture e di conseguenti medie e stime di calcolo.
¹⁸Le quantità che presentano un asterisco fanno riferimento a rifiuti pericolosi, che si intendono come rifiuti che presentano una qualsiasi delle caratteristiche descritte nell’Allegato III della Convenzione di Basilea o che sono considerati pericolosi dalla legge nazionale.
¹⁹Quando il quantitativo di rifiuto annuo prodotto è risultato inferiore ad 1 tonnellata, il dato corrispondente è stato approssimato all’unità.
²⁰Derivanti da scarti di lavorazione e materiali danneggiati durante il montaggio delle componenti.
²¹Codice R13 - messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12.

9.4

RIFIUTI

GRI 306 – 1 GRI 306 – 2 GRI 306 – 3 GRI 306 – 4 GRI 306 – 5

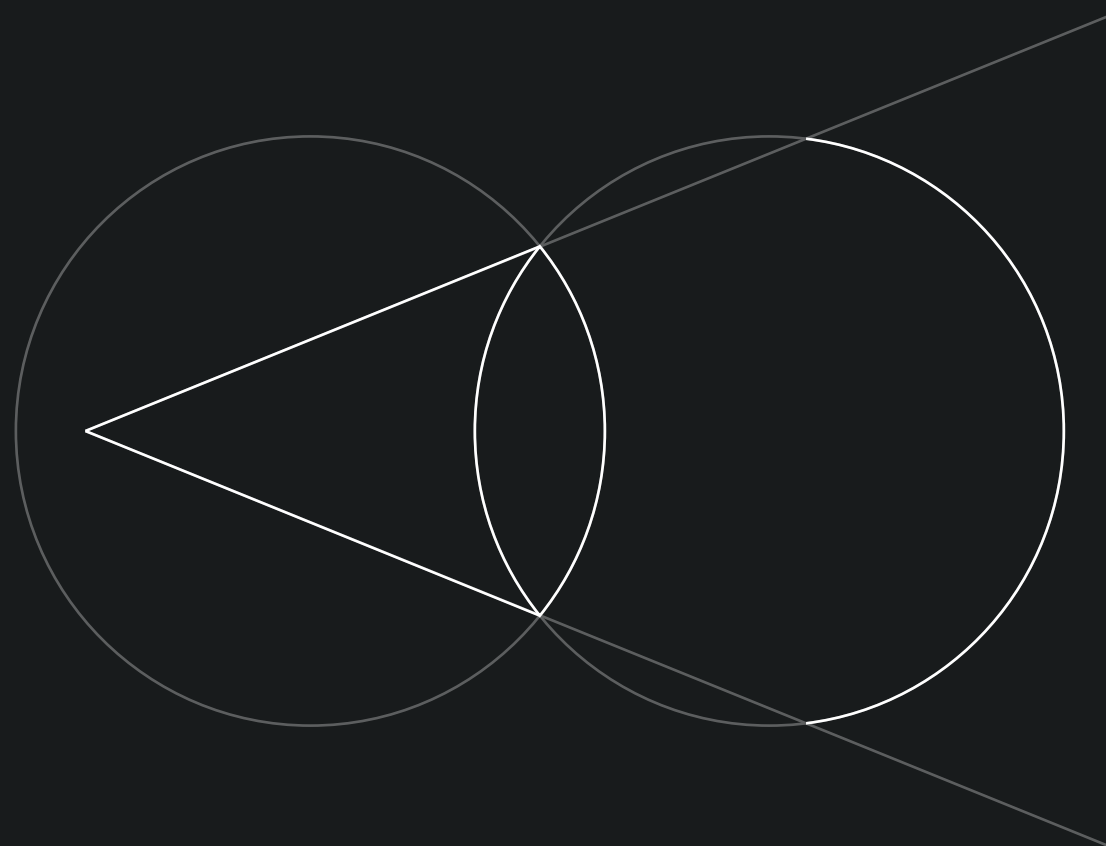
La maggior parte dei rifiuti prodotti durante le attività di impresa di Nord Engineering sono generati lungo i processi **upstream** della catena del valore e i processi **core** aziendali, in quanto comprendono gli imballaggi delle componenti e dei materiali necessari e i residui scarti di produzione. L’Azienda genera e gestisce i seguenti rifiuti, pericolosi (per un totale di 9 ton) e non pericolosi¹⁸ (per un totale di 101 ton):

RIFIUTO	Codice CER	QUANTITÀ (Ton) ¹⁹	
		2022	2023
Imballaggi in legno	150103	10	50
Olio idraulico	130110*	3*	5*
Rottame di ferro ²⁰	170405	17	31
Imballaggi in plastica	150102	1	4
Filtri dell’olio	160107	0	1
Imballaggi misti	150106	0	12
Componenti pericolosi	160121*	1*	1*
Stracci, carta assorbente.. Contaminati da sostanze pericolose	150202*	1*	1*
Contenitori a pressione	160504*	1*	1*

RIFIUTO	Codice CER	QUANTITÀ (Ton) ¹⁹	
		2022	2023
Imballaggi in carta e cartone	150101	0	1
Plastica	160119	0	1
Pannelli solari	160214	0	1
Grasso esaurito	120112	1	0
Toner	80318	1	0
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	150110*	1*	1*
Totale rifiuti prodotti	/	37	110
di cui NON pericolosi	/	30	101
di cui pericolosi	/	7*	9*

Nord Engineering conduce una gestione dei rifiuti che limita gli impatti negativi significativi sull’ambiente. I rifiuti prodotti dall’Azienda - aumentati nel 2023 a causa del significativo incremento della produzione - vengono consegnati ad organizzazioni terze, che ne gestiscono il recupero: infatti la totalità dei rifiuti prodotti viene destinata ad operazioni di recupero²¹. Per raccogliere e analizzare i dati relativi ai rifiuti generati, l’Azienda utilizza **formulari informativi delle procedure, registri di carico e scarico annuali** e la **modulistica richiesta dalle normative vigenti**, come il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD). Consapevole del ruolo fondamentale ricoperto da tutti gli attori della propria catena del valore, Nord Engineering attua pratiche di **sensibilizzazione e valutazione dei fornitori** e richiede, ove possibile, che le componenti e i materiali vengano consegnati all’interno di **imballaggi riciclabili**. Inoltre, vengono condotti **audit volontari presso i fornitori principali** dell’Azienda, al fine di considerarne la gestione delle tematiche ambientali.

Uno sguardo al futuro



10.

Condurre il proprio business in modo sostenibile significa, prima di tutto, gestire in maniera efficiente e strategica le risorse a disposizione, che siano naturali, finanziarie, umane o relazionali.

In questo modo si genera **valore per l'impresa** e si ha la possibilità di contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui l'azienda opera e degli attori che compongono la sua catena del valore.



Oggi Nord Engineering può ridisegnare il proprio modo di operare integrando le tematiche ESG nella strategia aziendale, favorendo l’individuazione e previsione di sfide e opportunità, nonché la comprensione delle competenze da sviluppare per determinare il proprio futuro.

In tal senso l’Azienda ha avviato una profonda riflessione volta a costruire la visione e il posizionamento per il suo futuro nei prossimi anni. Ispirandosi alle nuove richieste della CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive, con il coinvolgimento delle prime linee aziendali ha definito un Masterplan di Sostenibilità articolato nei seguenti pillar:

Governance

Sviluppo della strategia integrata con la sostenibilità e rafforzamento della governance

Trasparenza e rendicontazione

Definire una visione strategica integrata e traiettorie di sviluppo futuro condivise, a partire dalla costruzione di una piena consapevolezza degli obiettivi aziendali da parte della Governance.



Comunicare con responsabilità, partendo da obiettivi chiari e misurabili e rendicontando con puntualità e trasparenza i progressi fatti e i risultati raggiunti, applicando criteri condivisi e comprensibili dagli stakeholder.



Social

Valorizzazione dell’identità aziendale e del brand

Sviluppo delle persone e costruzione dei talenti

Gestione della Catena del valore

Costruire una consapevolezza diffusa di “chi è Nord Engineering” e delle sue linee strategiche, condividendo valori, vision e mission sia con i dipendenti sia con gli stakeholder esterni.

Garantire opportunità di crescita e benessere, a cominciare dall’ambiente di lavoro, dalla salute e sicurezza, dal pieno rispetto dei diritti e dalla valorizzazione dell’unicità dei singoli e dei loro talenti.

Contribuire alla creazione di una catena del valore sostenibile, sviluppando un processo di procurement efficiente che consenta di diversificare il rischio implementando modalità di ascolto dei clienti.



Environmental

Sostenibilità ambientale

Avviare un processo per la riduzione dell’impronta ambientale tramite la gestione responsabile del consumo di risorse e la sensibilizzazione del personale interno.



GRI

Content

Index

GRI STANDARD	PARAGRAFO E NUMERO/ DI PAGINA	NOTE
GRI 2: Informativa generale versione 2021	2-1: Dettagli organizzativi	001 Nota Metodologica (pag. 8-9)
	2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	001 Nota Metodologica (pag. 8-9)
	2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	001 Nota Metodologica (pag. 8-9)
	2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.4 Nord Engineering nel mondo (pag. 24-25); 8.1 Sostenibilità lungo la catena di fornitura (pag. 70-71); 8.2 Innovazione responsabile (pag. 72-73)
	2-7: Dipendenti	4.1 Le persone di Nord Engineering (pag. 50-53)
	2-8: Lavoratori non dipendenti	4.1 Le persone di Nord Engineering (pag. 50-53)
	2-9: Struttura e composizione della governance	1.5 La Governance aziendale (pag. 26-27)
	2-27: Conformità a leggi e regolamenti	2.1 La nostra condotta aziendale (pag. 29-30)
GRI 3: Temi Materiali versione 2021	2-30: Contratti collettivi	4.1 Le persone di Nord Engineering (pag. 50-53)
	3-1: Processo di determinazione dei temi materiali	3.1 Analisi di materialità (pag. 34-40)
	3-2: Elenco dei temi materiali	3.1 Analisi di materialità (pag. 34-40)
Etica e business transparency	3-3: Gestione dei temi materiali	3.1 Analisi di materialità (pag. 34-40)
	205-3: Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2.1 La nostra condotta aziendale (pag. 29-30)
	418-1: Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2.2 Privacy e sicurezza dei dati (pag. 31)

GRI STANDARD		PARAGRAFO E NUMERO/I DI PAGINA	NOTE
Sviluppo delle persone e costruzione dei talenti	401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.2 Nuove assunzioni e turnover (pag. 54)	
	401-3: Congedo parentale	4.4 Work-life balance (pag. 56)	
	404-1: Numero medio di ore di formazione all’anno per dipendente	4.3 Personale qualificato e competente (pag. 55-56); 5.2 Contributo alla salute e sicurezza sui posti di lavoro (pag. 61-62)	
Tutela della salute e sicurezza	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-2: Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-3: Servizi per la salute professionale	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-5: Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-6: Promozione della salute dei lavoratori	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5. Tutela della salute e sicurezza (pag. 58-59)	
	403-9: Infortuni sul lavoro	5.1 Infortuni (pag. 60)	
	403-10: Malattia professionale	5.1 Infortuni (pag. 60)	
	404-1: Numero medio di ore di formazione all’anno per dipendente	4.3 Personale qualificato e competente (pag. 55-56); 5.2 Contributo alla salute e sicurezza sui posti di lavoro (pag. 61-62)	

GRI STANDARD		PARAGRAFO E NUMERO/I DI PAGINA	NOTE
Diversità e inclusione	405-1: Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1 Le persone di Nord Engineering (pag. 50-53); 6. Diversità e inclusione (pag. 64-65)	
Sviluppo della comunità locale	413-1: Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	7. Sviluppo della comunità locale (pag. 66-67)	
Supply chain durevolmente sostenibile	204-1: Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	8.1 Sostenibilità lungo la catena di fornitura (pag. 70-71)	
Innovazione responsabile	301-1: Materiali utilizzati in base al peso o al volume	9.3 Materiali utilizzati (pag. 79-80)	
Sostenibilità ambientale	302-1: Consumo di energia interno all’organizzazione	9.1 Consumi delle risorse (pag. 75-76)	
	303-4: Scarico idrico	9.1 Consumi delle risorse (pag. 75-76)	
	305-1: Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	9.2 Emissioni (pag. 77-78)	
	305-2: Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	9.2 Emissioni (pag. 77-78)	
	306-1: Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	9.4 Rifiuti (pag. 81)	
	306-2: Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	9.4 Rifiuti (pag. 81)	
	306-3: Rifiuti generati	9.4 Rifiuti (pag. 81)	
	306-4: Rifiuti non conferiti in discarica	9.4 Rifiuti (pag. 81)	
	306-5: Rifiuti conferiti in discarica	9.4 Rifiuti (pag. 81)	

GRI 2 – 6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business

NUMERO DI PRODOTTI VENDUTI	2022	2023
Totale prodotti venduti	25.479	36.757
→ di cui contenitori	25.348	36.572
→ di cui attrezzature	131	185



GRI 2 – 7: Dipendenti

ORGANICO PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2022		2023		VARIAZIONE % 2023-22
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
→ di cui a Tempo Indeterminato	65	13	72	15	11,54%
→ di cui a Tempo Determinato	5	3	9	1	25%
→ di cui Full Time	69	14	80	14	13,25%
→ di cui Part Time	1	2	1	2	0%

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO PER GENERE E ETÀ	<30 ANNI		30-50 ANNI		>50 ANNI	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Quadri	1	0	7	2	3	0
Impiegati	6	3	13	9	2	1
Operai	13	1	28	0	8	0

ORGANICO PER AREA GEOGRAFICA E TIPOLOGIA DI CONTRATTO	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO	
	2022	2023	2022	2023
Caraglio	63	51	7	8
Paschera	3	8	0	0
Santa Margherita	0	7	0	2
San Lorenzo di Peveragno 127	12	13	1	0
San Lorenzo di Peveragno 130	0	8	0	0
Totale	78	87	8	10

ORGANICO PER AREA GEOGRAFICA E TIPOLOGIA DI CONTRATTO	FULL-TIME		PART-TIME	
	2022	2023	2022	2023
Caraglio	67	57	3	2
Paschera	3	7	0	1
Santa Margherita	0	9	0	0
San Lorenzo di Peveragno 127	13	13	0	0
San Lorenzo di Peveragno 130	0	8	0	0
Totale	83	94	3	3

GRI 204 – 1: Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali

NUMERO DI FORNITORI LOCALI E NON LOCALI	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale fornitori di Nord Engineering	794	867	9,19%
→ di cui fornitori locali	514	564	9,73%
→ di cui fornitori non locali	280	303	8,21%

SPESA AZIENDALE PER LE FORNITURE (Mil €)	2022	2023
Totale spesa per i fornitori di Nord Engineering	79,13	112,99
Totale spesa a favore di fornitori locali	35,96	46,64
Totale spesa a favore di fornitori non locali	43,17	66,35

GRI 301 – 1: Materiali utilizzati in base al peso o al volume

LINEA PRODUTTIVA CONTENITORI (ton)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale materiali utilizzati	11.938.492,26	16.043.392,37	34,38%
→ di cui rinnovabili	8.346.671,81	12.567.791,31	50,57%
→ di cui non rinnovabili	3.591.820,45	3.475.601,06	-3,24%
Totale materiali provenienti da riciclo	2.107.227,10	3.242.214,58	53,86%

LINEA PRODUTTIVA ATTREZZATURE (ton)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Totale materiali utilizzati	1.666.745	2.995.855	79,74%
→ di cui rinnovabili	1.543.040	2.641.741	71,20%
→ di cui non rinnovabili	123.705	354.114	186,26%
Totale materiali provenienti da riciclo	540.000	1.141.740	111,43%

GRI 302 – 1: Consumo di energia interno all’organizzazione

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI (GJ)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Gasolio per riscaldamento	499.39	970.81	94.40%
GPL per riscaldamento	220.13	139.99	-36.41%
Gasolio per autotrazione - parco auto	242.65	307.35	26.66%
Gasolio per autotrazione - Altro	4025.85	4594.63	14.13%
Totale	4988.02	6012.78	20.54%

GRI 305 – 1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE - SCOPE 1 (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Gasolio per riscaldamento	35,55	64,47	81,34%
GPL per riscaldamento	14,08	8,34	-40,79%
Gasolio per autotrazione	303,88	325,54	7,13%
Totale	353,52	398,35	12,68%

GRI 305 – 2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)

EMISSIONI INDIRETTE - SCOPE 2 LOCATION BASED (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	38.436,67	70.101,93	82,38%

EMISSIONI INDIRETTE - SCOPE 2 MARKET BASED (tCO ₂ eq)	2022	2023	VARIAZIONE % 2023-22
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	59.909,05	109.263,88	82,38%

GRI 306 – 3: Rifiuti generati

RIFIUTO	CODICE CER	QUANTITÀ (ton)		VARIAZIONE % 2023-22
		2022	2023	
Imballaggi in legno	150103	10	50	400%
Olio idraulico	130110*	3*	5*	66,66%
Rottame di ferro	170405	17	31	82,35%
Imballaggi in plastica	150102	1	4	300%
Filtri dell’olio	160107	0	1	/
Imballaggi misti	150106	0	12	/
Componenti pericolosi	160121*	1*	1*	0%
Stracci, carta assorbente.. Contaminati da sostanze pericolose	150202*	1*	1*	0%
Contenitori a pressione	160504*	1*	1*	0%
Imballaggi in carta e cartone	150101	0	1	/
Plastica	160119	0	1	/
Pannelli solari	160214	0	1	/
Grasso esaurito	120112	1	0	-100%
Toner	80318	1	0	-100%
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	150110*	1*	1*	/
Totale rifiuti prodotti	/	37	110	197,30%
→ di cui NON pericolosi	/	30	101	236,67%
→ di cui pericolosi	/	7*	9*	28,57%

ASSUNZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ	2022		2023		VARIAZIONE % 2023-22
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
<30 anni	6	2	6	3	12,50%
30-50 anni	9	2	8	0	-27,27%
>50 anni	0	0	2	0	/

TURNOVER IN ENTRATA 2023		TURNOVER IN USCITA 2023	
uomini	donne	uomini	donne
22,86%	18,75%	7,14%	18,75%

GRI 403 – 9: Infortuni sul lavoro

INFORTUNI PER GENERE	2022		2023	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Totale infortuni	2	0	1	0
→ di cui con gravi conseguenze	0	0	0	0
→ di cui mortali	0	0	0	0

FORMAZIONE PER GENERE (h)	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Compliance	135	27	162	155	27	182
Informatica	65	50	115	78	49	127
Prodotto	127	19	146	146	19	165
Excel	100	68	168	360	204	564
Totale	427	164	591	739	299	1.038
Ore medie di formazione pro-capite	6,10	10,25	6,87	9,12	18,69	10,70

FORMAZIONE PER CATEGORIA AZIENDALE (h)	2022				2023			
	Quadri	Impiegati	Operai	Totale	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Compliance	24	62	0	86	24	64	0	86
Informatica	48	124	0	172	48	124	0	172
Prodotto	0	46	166	212	0	46	166	212
Totale	72	232	166	470	72	232	166	470
Ore medie di formazione pro-capite	7,20	7,03	3,87	5,47	5,54	6,82	3,32	4,85

FORMAZIONE SSL PER GENERE E CATEGORIA AZIENDALE (h)	2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Quadri	24	8	32	24	8	32
Impiegati	104	68	172	112	72	184
Operai	176	0	176	204	0	204
Totale	304	76	380	340	80	420

FORMAZIONE SSL PER GENERE E CATEGORIA AZIENDALE (h medie)	2022		2023		VARIAZIONE % DEL TOTALE 2023-22
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
Quadri	2,4	4	2	4	-0.06%
Impiegati	6,9	4,25	6,5	4,8	0.01%
Operai	3,5	4	3,51	4	0%
Totale	12,8	12,25	12,01	12,8	0%

GRI 405 – 1: Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

ORGANICO PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2022		2023	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
→ di cui a Tempo Indeterminato	65	13	72	15
→ di cui a Tempo Determinato	5	3	9	1
→ di cui Full Time	69	14	80	14
→ di cui Part Time	1	2	1	2

COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO E DEGLI ORGANI DI GOVERNO PER GENERE E ETÀ	2022									2023								
	<30 ANNI		30-50 ANNI		>50 ANNI		TOTALE			<30 ANNI		30-50 ANNI		>50 ANNI		TOTALE		
	U	D	U	D	U	D	U	D	Tot	U	D	U	D	U	D	U	D	Tot
Quadri	1	0	6	1	2	0	9	1	10	1	0	7	2	3	0	11	2	13
Impiegati	4	3	13	10	2	1	19	14	33	6	3	13	9	2	1	21	13	34
Operai	14	1	23	0	5	0	42	1	43	13	1	28	0	8	0	49	1	50

GRI 405 – 2: Rapporto tra salario di base delle donne rispetto agli uomini

ORGANICO PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2022	2023
	DONNE/UOMINI %	DONNE/UOMINI %
Dirigenti	/	/
Quadri	100%	100%
Impiegati	96,94%	95,74%
Operai	86,37%	85,90%





Nord Engineering S.p.A.

Via Divisione Cuneense, 19B 12023 Caraglio (CN)
P.Iva 02566900045

T +39 0171618301
T +39 0171 618284

E info@nordengineering.com

Con il supporto metodologico di 

© 2024
Nord Engineering S.p.A.

Concept design e realizzazione:
Involucra S.r.l.

NORD ENGINEERING S.P.A.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

WWW.NORDENGINEERING.COM

